

Grand Angle

Bulletin d'information trimestriel de la Fondation

Un peu d'histoire...

A PARTIR DE L'OUVRAGE DE MR GASTON BRETON

Chapitre 6 - Une reconversion réussie (1969-1981)

Œuvre collective engagée dès la fin des années 1960 et encouragée par l'Etat, la reconversion des sanatoriums du Plateau d'Assy modifie en profondeur la vocation des VSHA. Entre 1969 et 1981, à l'issue de nombreux voyages d'études menés de concert avec les autres acteurs du site, l'association met en œuvre un vaste programme de reconversion de ses sanatoriums. Guébriant est cédé au département du Val de Marne qui y installe un centre de vacances. Tout en maintenant une activité tuberculose qui diminuera progressivement, Martel de Janville se reconvertit pour sa part vers les soins de suite et de réadaptation (SSR) dans le domaine des maladies à évolution lente (pneumologie, affections cardio-vasculaires et cancéreuses). Quant à Praz-Coutant, qui avait acquis de longue date une haute réputation scientifique, il se consacre au domaine prometteur de l'hématologie auquel s'ajoute bientôt la prise en charge des patients en cancérologie.

Seul manque à l'appel le sanatorium pour enfants du Roc des Fiz. Dans la nuit du 15 au 16 avril 1970, il a été en partie détruit par une gigantesque coulée de boue. Le drame a fait 71 morts dont 56 enfants. La catastrophe du Roc des Fiz sera à l'origine d'une grande campagne de cartographie des risques naturels en France. Pour l'heure, décision est prise de raser le sanatorium et d'édifier une digue pour protéger Praz-Coutant et l'immeuble Fontenay, construit au début des années 1960 pour loger le personnel des VSHA. En menant à bien la reconversion de ses sanatoriums, les VSHA sont ainsi parvenus à pérenniser l'avenir du Plateau d'Assy.

SOMMAIRE

UN PEU D'HISTOIRE...	PAGE 1
ÉVÉNEMENTS INSTITUTIONNELS	PAGE 2
RECONNAISSANCE DU CA	PAGE 2
RENOUVELLEMENT AUTORISATION	PAGE 3
NOUVEAU DECRET	PAGE 3
VISITE DE MR ROSEREN	PAGE 4
FRANCE SANTE	PAGE 4
DIRECTION DU DEVELOPPEMENT	PAGE 5
PORTRAIT DECALE	PAGE 7
SERVICE COMMUNICATION	PAGE 8
PUBLICATION REVUE AS	PAGE 8
LOGICIEL ADOXIA	PAGE 9
RENCONTRE FRANCO-SUISSE	PAGE 9
LES CARNETS DE LA SÉCURITÉ	PAGE 10
ACTIVITE PHYSIQUE POUR TOUS	PAGE 10
SEMAINE SPORT SANTE	PAGE 11
AU REVOIR	PAGE 11
L'ETE À LA FONDATION	PAGE 12

Juin :

26/06 : Visite de Mr le Sénateur Cédric VIAL à l'EHPAD Maurice Perrier

Juillet :

03/07 : Visite de Mr le Député Xavier ROSEREN aux Praz de l'Arve

29/07 : Centralisation de la PUI – arrêté de transfert des locaux vers Sallanches et renouvellement d'autorisation

Aout :

24/08 : Audit de surveillance de l'IFAS

24/08 : Prise de fonction de Sébastien DENJEAN, directeur du pôle enfance

26/08 : Rentrée de la nouvelle promotion à l'IFAS

Septembre :

17/09 : Mise en place du 1er Comité éditorial

24/09 : Rencontre Franco-Suisse des EMSP (Praz de l'Arve)

24 et 25/09 : Evaluation externe du SAAD Coeur de vallée

25/09 : Signature du bail pour "Les Nouveaux Quais" pour la Maison Sport Santé

26 et 27/09 : Colloque soins palliatifs (organisé par JALMAV) aux Praz de l'Arve

29/09 : 1ere chimiothérapie à Martel

30/09 et 1/10 : Audit flash du système d'information

Octobre :

14 et 15/10 : Mission flash de diagnostic et d'initiation à la stratégie de communication/mécénat

16/10 : Départ Marie Pierre POILLEAUX, directrice de la communication

Une marque de reconnaissance du Conseil d'administration de la Fondation Alia

Lors de sa dernière séance, le Conseil d'administration a voté une motion visant à témoigner sa profonde gratitude envers l'ensemble des professionnels et des équipes de la Fondation. Face aux défis des derniers mois, les administrateurs ont tenu à saluer la mobilisation collective qui a permis d'amorcer le redressement de l'établissement, tout en garantissant la continuité de l'accompagnement des personnes accueillies :

"Le Conseil d'administration de la Fondation ALIA,

Rappelant les difficultés majeures rencontrées en 2025, qui ont mis en jeu la continuité de l'institution,

✿ *Salue le redressement engagé grâce à la mobilisation exceptionnelle des équipes et à l'impulsion déterminante de la direction, ainsi que les progrès significatifs réalisés en matière d'organisation et de performances, tout en relevant que la situation demeure à ce jour fragile.*

✿ *Tient à exprimer sa profonde reconnaissance à la direction et à l'ensemble des professionnels médicaux, paramédicaux, administratifs et de support, dont l'engagement, le sens des responsabilités et le professionnalisme ont été déterminants, en soulignant leur action conjointe qui a permis à la Fondation ALIA de poursuivre sa mission au service des personnes accompagnées et de « prendre soin de la vie.»*

Renouvellement des autorisations SMR locomoteur et neurologie : une étape stratégique

Les activités de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) spécialisées en Appareil Locomoteur et Système Nerveux entrent dans une phase essentielle de leur cycle de vie : le renouvellement d'autorisation.

Décryptage d'un travail d'équipe au service de la qualité de nos prises en charge :

Chaque activité de soins exercée au sein d'un établissement de santé est soumise à une autorisation accordée par l'Agence Régionale de Santé (ARS) AURA.

- **Durée de validité** : 7 ans.
- **Prochaine échéance** : Les autorisations actuelles arrivent à terme le 31 janvier 2028.
- **L'objectif** : Ce cycle de 7 ans permet de réévaluer la conformité des installations, le respect des conditions techniques de fonctionnement et la réponse aux besoins de santé du territoire.

Le renouvellement d'une autorisation est une procédure très encadrée qui s'anticipe longtemps à l'avance :

La réglementation impose de déposer le dossier complet de renouvellement au plus tard **14 mois avant la date d'échéance de l'autorisation (soit au plus tard le 30 novembre 2026)**.

Ce dossier comprend notamment :

- Le bilan d'évaluation de l'activité sur la période écoulée (quantitatif et qualitatif).
- L'évaluation de l'engagement de l'établissement dans la démarche qualité et la sécurité des soins.
- L'actualisation du projet médical.

Une fois le dossier transmis à l'ARS, il est instruit par les services de l'Agence puis présenté devant la CSOS (Commission Spécialisée de l'Organisation des Soins). À cette occasion, le Directeur Général et un médecin sont invités à participer à la réunion de la CSOS afin de présenter le projet, valoriser les résultats et répondre directement aux questions de la commission.

Au vu de l'instruction et de l'avis de la CSOS, le Directeur Général de l'ARS rend sa décision. Une décision favorable reconduit les autorisations en SMR Locomoteur et Neurologie pour 7 nouvelles années.

Protection des soignants : un nouveau décret pour faciliter le dépôt de plainte

Un décret d'application de la loi « Pradal », visant à renforcer la sécurité des professionnels de santé, simplifie désormais les démarches judiciaires pour les soignants victimes de violences dans le cadre de leur fonction.

Ce qui change concrètement

Afin d'éviter aux soignants de porter cette charge individuellement, le texte permet à un organisme tiers de déposer plainte directement au nom de la victime, avec son accord :

- Professionnels représentés par un Ordre ou une URPS : la victime peut saisir, selon son choix, son Ordre professionnel ou son Union Régionale des Professionnels de Santé (URPS) pour agir en son nom.
- Professions sans Ordre : l'URPS territoriale devient l'organisme référent compétent.
- Professions sans Ordre ni URPS : un dispositif d'accompagnement spécifique est en cours de concertation avec l'État.

Cette mesure se veut une avancée concrète dans la levée des freins qui dissuadent les professionnels de santé à signaler les violences dont ils sont victimes dans l'exercice de leur métier.

Visite de Mr Xavier Roseren aux Praz de l'Arve

Le 3 juillet dernier, le Centre Les Praz de l'Arve a eu l'honneur d'accueillir M. le Député Xavier Roseren, représentant la 6ème circonscription de Haute-Savoie. Cette visite a été l'occasion de discussions enrichissantes sur des sujets cruciaux, notamment l'accompagnement des personnes âgées sur notre territoire, ainsi que les soins palliatifs et la nouvelle législation relative à l'aide à mourir.

Lors de cette matinée, M. Roseren a abordé avec les professionnels la question de l'accompagnement du vieillissement de la population et la prise en charge de la dépendance. Les échanges ont également tourné autour de la tension actuelle sur les recrutements dans le secteur de la santé et de ses conséquences sur les établissements.

Un autre thème essentiel de cette rencontre a été les soins palliatifs. La nouvelle loi sur l'aide à mourir, au cœur de l'actualité, a également été un point central des discussions, suscitant des réflexions sur son impact et les défis qu'elle allait engendrer dans la pratique quotidienne des soins.

Cette rencontre a permis à la Fondation de mettre en avant ses activités et ses projets sur ce territoire, et de conforter sa place d'acteur majeur du champ sanitaire et médico-social.



France Santé, un atout de proximité

PAR Bérangère BECHETOILLE, Directrice de Martel



Le label Hôpital de Proximité de Martel de Janville lui permet d'entrer dans le réseau France Santé cette année. Notre objectif est d'offrir à la population un accès simple, lisible, rapide et équitable à la santé :

- Médecin généraliste pour le suivi des patients (médecin traitant) ;
- Coordination par un infirmier et propositions de soins IDE et de prévention ;
- Tarifs sans dépassement d'honoraires 5 jours par semaine ;
- Des RDV dans les 48h en consultation non programmée.

Notre équipe médicale offre déjà les engagements complémentaires avec nos consultations externes en infectiologie, médecine physique et réadaptation, médecine du sport, gériatrie, Apnée du sommeil.

L'équipe s'étoffe et propose désormais cette offre de soins globale !

Les rendez-vous sont disponibles sur Doctolib ainsi qu'auprès de notre secrétariat des consultations externes.

La mise en œuvre est en cours depuis juin dernier grâce à l'implication du chef de Pôle de l'établissement Dr Marine Nolle, ainsi que les différentes équipes des services support de la fondation ALIA.



Dr Nolle
Dr Dubost
Nassima Maaref

Merci Dr Dubost et Dr Jourdan de nous rejoindre pour ce beau projet !

Garantir l'avenir : le rôle clé de la direction du développement

La direction du développement répond à un enjeu majeur : assurer la pérennité de la mission d'intérêt général de la Fondation dans un environnement en constante évolution. Elle n'est pas une simple fonction support, mais un accélérateur stratégique. Son objectif est de donner aux professionnels les ressources, les partenariats et les moyens nécessaires pour accomplir pleinement leurs missions, et répondre durablement aux besoins des personnes accueillies.

Ses missions se déclinent en 5 axes stratégiques :

- **Anticipation & Offre de soins** : Adapter l'offre aux besoins émergents (vieillesse, numérique) et diversifier les activités (prévention, ambulatoire).
- **Pilotage de projets & Innovation** : Accompagner les investissements, les restructurations et intégrer les innovations médicales ou organisationnelles.
- **Ancrage territorial** : Tisser des partenariats avec la médecine de ville, les collectivités et le secteur médico-social.
- **Attractivité & Image** : Valoriser la marque employeur pour fidéliser les professionnels et faire rayonner l'établissement.
- **Financement & Philanthropie** : Capter des fonds complémentaires (appels à projets, mécénat, dons via fondation) face aux contraintes budgétaires.

Méthodologie et suivi de projet :

Cette démarche garantit que chaque projet est structuré, suivi et porté au plus haut niveau, sans laisser d'initiative de côté.



Une démarche structurée au service de projets
à fort impact



1. Cadrage et répartition des rôles :

- Recensement exhaustif : Cartographie de l'ensemble des projets en cours/en attente (80) au sein de la fondation.
- Arbitrage stratégique (CODIR Siège) :
 - Le CODIR valide et arrête les projets portés par la direction du développement.
 - Les autres projets sont portés par les directions de site.
 - Principe clé : Aucun projet n'est oublié ou sacrifié.

2. Gouvernance à double niveau :

Pour chaque projet, deux rôles clés sont définis :

- Le Porteur (Membre du CODIR) : Responsable politique du projet. Il présente l'état d'avancement à chaque réunion de direction.
- Le Pilote : Responsable opérationnel du projet. Il en assure la mise en œuvre pratique au quotidien.

3. Rituels et outils de suivi :

- **Rituels d'animation** : Tenue de réunions régulières avec rédaction systématique de comptes-rendus (Comité de pilotage, groupe de travail).
- **Outil partagé (Teams)** : Centralisation du suivi sur Teams pour offrir une visibilité immédiate aux collaborateurs (« Zéro doute, une feuille de route claire : qui fait quoi et pour quand »).
- **Supervision** : Le directeur du développement assure le suivi global et la cohérence de l'ensemble sur l'outil.

Inventaire des projets 2026

1ER SEMESTRE 2026		FONDATION Alia	
Projets du 1er Semestre		13 projets prioritaires - Etablissements & Directions	
ETABLISSEMENTS	8 projets	DIRECTIONS	5 projets
PRAZ DE L'ARVE Centralisation Pharmacie Porteur : M. Goffard - Pilote : Dr Sylvain COPIL		DIRECTION QUALITE Projet AGEVAL Porteur : M. Goffard - Pilote : E. Bodart	
EMPAD PAUL IDIER Plan Retour a l'Equilibre Porteur : L. Lampe - Pilote : MA. Grandjean COPIL		DIRECTION LOGISTIQUE / ACHATS Dematerialisation Process Achats Porteur : E. Perrin - Pilote : M. Bouakaboul	
MARTEL DE JANVILLE Maison Sport Sante Porteur : M. Goffard - Pilote : Dr Nollet COPIL		DIRECTION LOGISTIQUE / ACHATS Deploiement Logiciel DUI Medico-Social Porteur : E. Perrin - Pilote : M. Goffard	
MARTEL DE JANVILLE Centre Consultations France Sante Hospital Porteur : M. Goffard - Pilote : B. Bechetolle COPIL		DIRECTION LOGISTIQUE / ACHATS Rehabilitation Salle des Fetes Passy Porteur : V. Andre Marson - Pilote : E. Perrin	
MARTEL DE JANVILLE MPR HC - Augmentation Capacite Porteur : M. Goffard - Pilote : B. Bechetolle		DIRECTION RESSOURCES HUMAINES Mise en place Controle de Gestion Interne Porteur : L. Lampe - Pilote : C. Dupland	
RESIDENCE AUTONOMIE Fusion Astreintes SAAD / Residence Porteur : V. Andre Marson - Pilote : Directeur Res / O. Maugeais			
RESIDENCE AUTONOMIE Construction Residence 2 Porteur : C. Bardel - Pilote : Directeur Res / O. Maugeais			
PROTECTION ENFANCE PDE - Mise a plat Occupation Locaux Passy/Chatillon Porteur : C. Bardel - Pilote : E. Perrin			
2ND SEMESTRE 2026		FONDATION Alia	
Projets du 2nd Semestre		13 projets planifies - Etablissements & Directions	
ETABLISSEMENTS	8 projets	DIRECTIONS	5 projets
PRAZ DE L'ARVE Robotisation Pharmacie Porteur : C. Perrin - Pilote : Dr Sylvain		DIRECTION QUALITE Reorganisation Service Qualite Audit 360 - Gestion plaques - COPIL Qualite Porteur & Pilote : M. Goffard	
MARTEL DE JANVILLE HDJ Medecine Oncologie Porteur : M. Goffard - Pilote : B. Bechetolle		DIRECTION LOGISTIQUE / ACHATS Projet IA Planning & Comptes Rendus Porteur : C. Perrin - Pilote : F. Bapouais	
MARTEL DE JANVILLE HDJ MCO : Semmel / Developpement Porteur : M. Goffard - Pilote : Dr Gornet		DIRECTION COMMUNICATION Reseau Social Interne Steeple Porteur : MP. Bouleaux - Pilote : MP. Bouleaux / V. Andre Marson	
EAM MAISONNEE DU LAC Etude extension de places Porteur : C. Bardel - Pilote : L. Parrot Schoppaoff		DIRECTION COMMUNICATION Organisation Fonction Communication Porteur : MP. Bouleaux	
EAM MAISONNEE DU LAC Refonte de l'accueil de jour Porteur : ? - Pilotes : L. Parrot Schoppaoff / C. Jacobi		DIRECTION GENERALE Projet Strategique Fondation Porteur : F. Joyes	
EAM MAISONNEE DU LAC Revision du projet repit/atlas Porteur : ? - Pilotes : L. Parrot Schoppaoff / C. Jacobi			
EPHAD MAURICE PERRIER Etude Bati et Projets Porteur : C. Perrin - Pilote : L. Parrot Schoppaoff / Dr Yvan			
SAAD COEUR DE VALLEE Ouverture antenne SAAD Bonneville Porteur : C. Bardel - Pilote : Directeur Res / O. Maugeais			

L'ensemble de ces projets vise à moderniser les infrastructures, optimiser la gouvernance RH et financière, digitaliser les processus et développer l'offre de soins et d'accompagnement médico-social, étant entendu que ce portefeuille de projets conserve une flexibilité et que le choix des projets n'est pas figé.

Cap sur l'humain, le portrait décalé de Cédric BARDEL



1. Le pilotage et le management

- **Si j'étais un moyen de transport ?**

Un voilier. Parce que piloter un établissement ou un pôle, c'est exactement ça : on ne contrôle pas la météo, mais on ajuste les voiles. Parfois le vent tourne, il faut réagir vite avec l'équipage, mais l'important, c'est qu'on garde tous ensemble le même cap.

- **Si j'étais un style architectural ?**

Un pont, sans hésiter. C'est le fil rouge de ma carrière. J'aime créer des passerelles : entre l'enfance et l'âge adulte, entre le milieu protégé et le milieu ordinaire, ou tout simplement pour connecter des personnes qui ont besoin de travailler ensemble.

- **Si j'étais un outil ?**

Un compas. Il permet de dessiner de grands projets et d'ouvrir de larges perspectives, mais à une condition : garder sa pointe bien ancrée au centre, c'est-à-dire sur le terrain, avec les équipes et les personnes qu'on accompagne.

2. L'humain et le médico-social

- **Si j'étais un verbe ?**

Révéler. C'est ma déformation professionnelle de psychologue du travail ! Mon moteur, c'est d'aller chercher la petite étincelle chez quelqu'un — qu'il s'agisse d'un jeune du Pôle Enfance, d'un adulte qui se réinsère, ou d'un collaborateur — et de l'aider à se faire confiance pour révéler tout son potentiel.

- **Si j'étais un sens ?**

L'ouïe, pour l'écoute. Dans nos métiers, si on n'écoute pas vraiment les gens, on passe à côté de tout. Que ce soit pour manager une équipe pluridisciplinaire ou pour construire un projet d'accompagnement, tout commence toujours par une vraie discussion.

3. Le collectif et l'innovation

- **Si j'étais un jeu ?**

Un jeu coopératif. Le genre de jeu où on gagne ensemble ou on perd ensemble. Dans le médico-social, les "solos" ne vont nulle part. Ma vision du management, c'est l'intelligence collective : on met nos forces en commun pour y arriver.

- **Si j'étais une invention ?**

Un GPS. Pas pour être directif, mais pour son côté agile. Quand le terrain change ou qu'il y a un obstacle imprévu, le GPS recalcule l'itinéraire en deux secondes sans jamais perdre de vue la destination finale.

4. L'ancrage local

- **Si j'étais un paysage de Haute-Savoie ?**

Un col de montagne. Pour y monter, il faut du souffle, de l'endurance et un peu de préparation — comme quand on mène un gros projet de transformation. Mais une fois là-haut, la vue est incroyable, et surtout, on réalise qu'on a réussi à relier deux vallées.



Service communication : une nouvelle ère

Le départ de la directrice de la communication mi-octobre 2026 est l'occasion de questionner la structuration et l'organisation du service communication, au regard de ses missions mais aussi, en lien avec les autres services existants (et en développement).

Cette réorganisation va permettre le recrutement d'un chargé de communication à temps partiel, rattaché à la direction du développement, et une externalisation de prestations liées à la communication et à la recherche de fonds.

Un comité éditorial et événementiel a été mis en place et a tenu sa première réunion le 10 septembre. Ses principales missions sont de valider la stratégie de communication de la Fondation et de suivre la mise en œuvre des plans d'actions définis.

Parmi les premières actions pour cette nouvelle équipe : le déploiement d'un réseau social interne partagé par tous les établissements et services et tous les professionnels de la Fondation Alia se profile...

A bientôt pour de plus amples informations à ce propos !!

Publication dans la Revue L'aide-soignante

« Après deux ans à accompagner nos élèves à l'IFAS, j'ai ressenti le besoin de faire un pas de côté. »

PAR Aurélie DECORTE, Coordinatrice pédagogique IFAS

Arrivée à l'IFAS de la Fondation en 2021, j'ai pris le temps, après ces deux premières années de pratique, de faire une véritable introspection sur mon travail. Je me suis rendu compte qu'il me manquait des outils dans ma valise pédagogique. J'avais envie de développer mes compétences, de m'enrichir, de développer mon réseau. C'est ainsi que j'ai intégré le master de pédagogie en sciences de la santé au CFRPS de Strasbourg.

Ce fut une expérience extraordinaire, tant sur le plan des rencontres que des apprentissages. Moi qui accompagne habituellement nos élèves, je me suis retrouvée à mon tour sur les bancs de l'école, à vivre ce qu'ils vivent au quotidien. Durant ces deux années, j'ai conduit un travail de recherche portant sur le transfert des apprentissages des élèves aide-soignants en alternance. J'ai pu mener mon enquête auprès de la promotion E, que je remercie encore infiniment pour sa confiance et son investissement. Ce travail a débouché sur la publication d'un article dans la Revue de l'Aide-Soignante.

Je tiens à remercier le CFRPS de Strasbourg pour cette formation si riche, l'équipe de l'IFAS pour son soutien constant, ainsi que la direction de la Fondation qui m'a accompagnée tout au long de ce projet.

S'appuyant sur la mobilisation de concepts tels que l'apprentissage, l'alternance, le raisonnement clinique... et une étude exploratoire menée auprès d'élèves de l'IFAS Alia, Aurélie Decorte met en lumière en quoi le transfert des apprentissages impacte le raisonnement clinique.

Elle démontre que l'alternance favorise le développement des compétences pratiques, mais révèle aussi des tensions entre théorie et réalité du terrain. Les élèves expriment le besoin d'un accompagnement structuré pour mieux intégrer les connaissances et améliorer leur réflexivité. Enfin, Aurélie Decorte conclue sur la nécessité d'apporter une attention toute particulière au raisonnement clinique dans la formation, socle du métier de soignant.

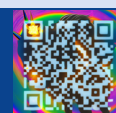
Revue L'aide-soignante - aout-septembre 2026 - n° 279

Le transfert des apprentissages chez les élèves aides-soignants en alternance

La formation aide-soignante (AS) par la voie de l'apprentissage (dix-huit mois) offre aux futurs AS une pluralité de contextes favorisant le développement du transfert des apprentissages. Une étude exploratoire a été menée à l'institut de formation d'AS-centre de formation d'apprentis de Bonneville. L'alternance présente des forces et des faiblesses, celles-ci impactant le transfert des apprentissages et, in fine, le raisonnement clinique.

© 2026 Elsevier Masson SAS. Tous droits réservés, y compris ceux relatifs à la feuille de textes et de données, à l'entraînement de l'intelligence artificielle et aux technologies similaires.

Mots clés - élève aide-soignant ; formation par apprentissage ; raisonnement clinique ; transfert des apprentissages



Lancement du logiciel ADOXIA à Martel pour répondre à la problématique de gestion des effectifs repas

ADOXIA

En juillet dernier, Martel a fait un pas en avant significatif dans la gestion des données alimentaires pour ses patients. L'introduction du logiciel ADOXIA va permettre une communication entre le personnel soignant et le service de restauration, non seulement, plus efficace, mais également plus précise.

Destiné aux aides-soignants, infirmiers et agents de service hôtelier, ADOXIA permet une transmission en temps réel des informations concernant les régimes alimentaires, les allergies et les besoins spécifiques des patients. Ce système vise à garantir que chaque patient bénéficie d'une alimentation adaptée, tout en réduisant les risques d'erreurs liées à la gestion des régimes.

La mise en œuvre de ce projet a été orchestrée par Aurore Burnier Franboret, diététicienne à Martel, qui a joué un rôle clé dans le déploiement d'ADOXIA. Grâce à son expertise, l'équipe a pu s'assurer que le logiciel répondait aux exigences propres à l'établissement et aux besoins des patients tout en garantissant la faisabilité de l'équipe Sodexo. Une fonctionnalité supplémentaire sera mise à disposition à la fin de l'année : la gestion du self du personnel par ADOXIA. Cette option permettra alors aux professionnels de réserver des repas, offrant ainsi une flexibilité accrue et un meilleur contrôle sur le service de restauration.

La mise en place d'ADOXIA est une avancée significative vers une gestion intégrée et moderne des besoins liés à l'alimentation. La collaboration entre les différents acteurs du soin et de la restauration est désormais renforcée, promettant une qualité de service améliorée.

Rencontre Franco-Suisse des EMSP aux Praz de l'Arve

Jeudi 24 septembre 2026 après midi, Les Praz de l'Arve ont accueilli la rencontre Franco-Suisse des équipes mobiles de soins palliatifs.

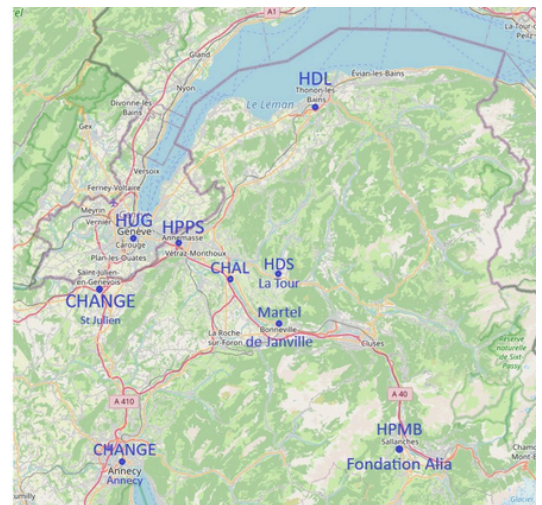
Après le mot d'accueil de Mme Vidal, directrice de l'établissement, plusieurs interventions ont été proposées à la cinquantaine de participants présents :

- La mise en place d'une RCP douleur onco sur le CHANGE pour les prises en charge complexes avec tous les acteurs de la douleur : présentée par l'équipe du CHANGE.
- La loi relative au droit à l'aide à mourir : présentée par les équipes HPMB/Fondation Alia.
- Le suicide assisté à Genève : présenté par l'équipe des HUG.

L'après midi s'est terminé en discussion autour d'un café partagé.

Les représentants présents :

- **CHAL** Alpes Léman
Contamine-sur-Arve
- **CHANGE** CH Annecy Genevois
Annecy
- **CHANGE** CH Annecy Genevois
St-Julien
- **HDL** Hôpitaux du Léman
Thonon-les-Bains
- **HDS** Hôpital Départemental Dufresne
Sommelier **La Tour**
- **HPMB/Fondation Alia**
Sallanches
- **HPPS** Hôpitaux Privé Pays de Savoie
Annemasse
- **HUG** Hôpitaux Universitaire de
Genève
- **Hôpital de proximité**
Martel de Janville (SSR onco)
Bonneville



Les Carnets de la sécurité : outil pour les IDE

Après une première version réalisée pour la précédente certification des établissements sanitaires, intitulée « Les 5 Doigts de la Sécurité », les « **Carnets de la sécurité** », version 2026, sont désormais disponibles. Cet outil est destiné aux infirmiers de nos établissements sanitaires et médico-sociaux.

Conçu pour offrir une prise en main rapide, le carnet se présente sous un format compact (8 cm x 12 cm), ce qui le rend facilement transportable et permet aux professionnels de le consulter à tout moment.

Le carnet regroupe des informations clés pour **garantir la sécurité des soins** :

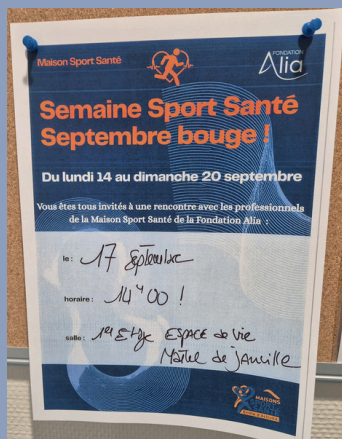
- Chaîne de survie intra-hospitalière : Rappel des étapes cruciales pour intervenir efficacement en cas d'urgence
- Outil de communication « SAED » : Favorise un échange d'informations clair et rapide
- AES (Accident d'Exposition au Sang) : Conduite à tenir en cas d'accident
- Identitovigilance : Assure que chaque patient ou résident est correctement identifié pour éviter les erreurs
- Règle des 5 B : Méthode de sécurisation de l'administration des médicaments
- Tableau de calcul de doses : Outil pour garantir une administration précise des traitements.

Les carnets sont distribués aux IDE par les cadres de leur service, garantissant ainsi que chaque professionnel concerné ait accès à cet outil.

Les Carnets de la sécurité, nouveaux compagnons de nos IDE, visent à promouvoir une pratique professionnelle à la fois sécurisée et efficace.



Activité physique pour tous



Dans le cadre de la Semaine Sport Santé - Septembre bouge ! Les professionnels de la Maison Sport Santé de Martel sont intervenus dans les établissements et services de la Fondation pour présenter à leurs collègues les bienfaits de l'activité physique, échanger avec eux et répondre à leurs questions.

Ces interventions dynamiques, destinées à tous les professionnels, se sont déroulées tout au long de la semaine sur les différents sites, se voulant au plus près des services.



Merci à Margaux et Kerian, enseignants APA de Martel et à Marine Nollet, médecin du sport, pour leur engagement et leur disponibilité sur cette semaine.

Semaine Sport Santé à la Fondation

La semaine Sport Santé qui s'est déroulée du 14 au 20 septembre derniers, a été l'occasion pour la Fondation de relever un défi collectif : **Parcourir le plus de kilomètres possibles en vélo (et / ou à pied) pour réaliser un tour de France.**

Le défi du " Le Tour de France de Maxime " est une initiative qui a combiné activité physique, solidarité et engagement collectif. En encourageant la pratique du vélo et de la marche, le projet a promu la santé et le bien-être dans le cadre de la semaine Sport Santé : Septembre Bouge !

Ce défi a permis de cumuler les kilomètres de différentes manières, rendant l'activité accessible au plus grand nombre, quel que soit leur niveau de forme physique :

- En utilisant les vélos, motomeds, vélo adapté et tapis de marche mis à disposition pour la circonstance pour les professionnels dans les établissements,
- Par les trajets domicile-travail effectués à pied et/ou en vélo par les professionnels,
- À travers les séances de rééducation, les animations réalisées par les patients et résidents sur vélo, motomed, vélo adapté et tapis de marche,
- Par les trajets à pied et/ou en vélo des familles rendant visite à leurs proches dans les établissements.



**Les performances ont été comptabilisées toute la semaine
puis centralisées sur un compteur collectif.
BRAVO A TOUS POUR CES 1 955,17 KMS PARCOURUS**

Chers collègues, Au revoir

Alors que je m'apprête à tourner une nouvelle page de ma vie, je tiens à vous adresser ces quelques mots :

Ces années passées à vos côtés ont été riches en expériences et en apprentissages. Ensemble, nous avons relevé des défis, partagé des succès et œuvré sans relâche pour les usagers de nos établissements et services ainsi que pour les professionnels.

Je suis fière d'avoir contribué, à ma mesure, à l'évolution de notre institution et d'avoir collaboré avec des professionnels engagés et passionnés. Votre investissement quotidien dans la qualité des soins et des accompagnements, ainsi que votre humanité, ont toujours été un moteur pour moi.

Bien que je quitte mes fonctions très prochainement, je garderai un profond attachement à notre institution. Je vous souhaite le meilleur pour l'avenir et je ne doute pas que vous garderez le cap que nos valeurs communes nous dictent.

Avec toute ma gratitude pour toutes ces années partagées,

Marie Pierre Poilleaux
Directrice de la communication



Il a fait chaud, très chaud, cet été !



Sortie au lac des Ilettes
pour des jeunes des
Appartements diffus



Sortie voile sur le lac d'Annecy
avec l'Equipe répit ATLAS

Piscine avec des
résidents de
l'EHPAD Maurice
Perrier



Sortie au lac
de Thyez
pour des
résidents et
patients des
Praz de l'Arve

Soirée Pizza à la
Résidence Autonomie
Sans souci



Sortie voile sur le lac
d'Annecy pour des
patients de Martel



Le chariot d'hydratation « Le Boubou
fraicheur » créé à l'EHPAD Les
Cyclamens pour lutter contre la
déshydratation



Les résidents
et patient des
Praz de l'Arve
au frais avec
les bénévoles
de la chorale
au fil de l'Arve



Partie de
pétanque
endiablée pour
les résidents
de l'EHPAD
Paul Idier

