

Grand Angle

Bulletin d'information trimestriel de la Fondation

Un peu d'histoire...

A PARTIR DE L'OUVRAGE DE MR GASTON BRETON

Chapitre 5 - Le déclin progressif d'un modèle (1952-1968)

Au début des années 1950, le Plateau d'Assy demeure un haut lieu de la lutte contre la tuberculose en France. Les quatre sanatoriums gérés par les VSHA soignent chaque année entre 1200 et 1300 malades. Sur place, rien ne semble avoir vraiment changé par rapport au passé :

Les établissements continuent de fonctionner de façon quasi-autonome, avec leur boulanger, leurs jardiniers, leurs cuisiniers, leurs serveurs...

Le quotidien des malades est toujours réglé avec minutie et la vie culturelle n'a rien perdu de sa vitalité.

L'arrivée des antibiotiques est cependant en train de changer la donne. Au fil des années, le nombre de malades accueillis dans les sanatoriums de l'association ne cesse de décliner : 1000 en 1958, 653 en 1961... et, avec lui, celui des salariés. Cette évolution pose la question de leur disparition pure et simple à plus ou moins brève échéance.

À l'aube des années 1960, d'intenses réflexions sont donc menées sur le Plateau d'Assy. Elles concernent la reconversion future des établissements, indispensable pour en assurer la pérennité. Doivent-ils continuer à se consacrer à la tuberculose tout en développant de nouvelles spécialités ou, au contraire, changer totalement de modèle ? Tels sont les termes du débat. En 1968, un décret autorisant les sanatoriums à recevoir d'autres malades que les tuberculeux rend la question plus pressante. C'est finalement dans le cadre d'une démarche collective que les différents établissements du plateau vont mener à bien leur reconversion.

SOMMAIRE

UN PEU D'HISTOIRE...	PAGE 1
NOUVELLE ARRIVÉE	PAGE 2
ÉVÉNEMENTS INSTITUTIONNELS	PAGE 2
20 ANS DE MARTEL	PAGE 3
HISTOIRE DES INFIRMIÈRES	PAGE 4
CYBERSÉCURITÉ	PAGE 5
FORMATIONS	PAGE 6
L'ENGAGEMENT DE L'EOH	PAGE 6
LES SOUVENIRS A L'ÉCRAN	PAGE 7
NOS RU	PAGE 7
LE SAD DES BAUGES	PAGE 8
MARTEL ET LA PRÉVENTION	PAGE 9
LES DONNS DU 1ER SEMESTRE	PAGE 10
DÉMARCHES DE COLLECTE	PAGE 10

Nouvelle arrivée : Loïc Lampe, au service de notre stratégie financière et de nos projets

Par Loïc LAMPE

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER



C'est avec un grand enthousiasme et beaucoup d'humilité que je rejoins la Fondation Alia en tant que Directeur Administratif et Financier. Ayant une connaissance approfondie des enjeux de notre territoire, c'est un véritable honneur de m'engager aujourd'hui à vos côtés pour accompagner nos missions d'intérêt général.

Mon parcours professionnel s'est construit sur une double culture. J'ai d'abord évolué dans le secteur privé, notamment chez Bouygues Telecom, où j'ai pu acquérir et développer une forte rigueur analytique. J'ai ensuite fait le choix de me tourner vers le secteur sanitaire et médico-social, en exerçant des fonctions de direction à l'Hôpital de Gex puis au Centre Hospitalier Alpes Léman. Ces années passées en établissement m'ont permis de mesurer la réalité opérationnelle de nos métiers. Elles m'ont surtout convaincu que la fonction financière ne doit pas être déconnectée du terrain, mais doit au contraire être une fonction facilitatrice au service de celles et ceux qui accompagnent les patients et les résidents. Alors que la Fondation aborde en 2026 un virage stratégique majeur, mon ambition est de vous accompagner sereinement dans ces évolutions. Mes priorités s'articuleront autour du soutien à la performance de nos différents pôles, avec pour objectif de fournir aux équipes les outils nécessaires à leur autonomie décisionnelle, tout en veillant à notre équilibre global. Par ailleurs, j'aurai à cœur d'apporter tout mon soutien au développement de nos grands projets structurants pour le territoire. Je conçois véritablement mon rôle comme celui d'un partenaire stratégique, au service de l'innovation et de la proximité. Ma porte vous est ouverte, et je me réjouis de pouvoir venir très prochainement à votre rencontre sur nos différents sites pour échanger de vive voix.



Arrivée le 19 septembre 2019 au sein de la Fondation, Sylvie Baud, Directrice Administrative et Financière a quitté ses fonctions en avril dernier.

Durant ces 6 années et demi, son engagement et son professionnalisme ont été précieux pour la Fondation Alia.

Nous lui souhaitons beaucoup de succès dans ses futurs projets.

Avril :

- 01/04 : Mise en œuvre des tarifs différenciés dans les EHPADs
- 02/04 : Ouverture du portail salarié
- 12/04 : Départ de la Directrice administrative et financière : Sylvie BAUD
- 20/04 : Audit administratif et financier par le Cabinet KPMG mandaté par le CD74
- 23/04 : Commission de sécurité à Martel de Janville

Mai :

- 04/05 : Arrivée Mr Loïc Lampe, Directeur administratif et financier
- 11/05 : Internalisation de la fonction hôtelière (service repas) à Martel (réalisée par SODEXO auparavant)
- 13/05 : Réception d'un mail de l'ARS : chimiothérapie sur Martel, LISP MJ (6) ; 4 lits USP (8 à 12 lits)
- 18/05 : Célébration des 20 ans de Martel de Janville à Bonneville

Juin :

- 09/06 : Visite de conformité du SAD des Bauges

Les évènements institutionnels

Retour sur l'événement: 20 ans de Martel de Janville à Bonneville

Le 18 mai 2026, Martel de Janville a célébré ses 20 ans à Bonneville. Cet événement a marqué deux décennies d'engagement en tant qu'acteur de santé de proximité sur son territoire.

L'objectif de cette journée était double :

- **Célébration du parcours** de l'établissement (depuis sa création en 1937 sur le plateau d'Assy à ce jour) : L'anniversaire a permis de rassembler le personnel, les patients et les partenaires de santé pour une journée festive.
- **Visibilité des services** : L'événement a également été l'occasion de présenter l'offre de soins de Martel aux professionnels de santé locaux.

Pour cela, la journée a été rythmée par plusieurs temps :

- **Activités pour les patients** : la journée a été animée par des ateliers festifs de rééducation, des jeux et un goûter festif, créant une atmosphère conviviale dans tous l'établissement (décoré pour la circonstance).
- **Repas** : un déjeuner "festif" a été servi aux patients et aux professionnels présents.
- **Défi sportif pour tous, autour du vélo** : de part et d'autre, les patients et les professionnels ont, tout au long de la journée, pédalé : 202,67 km parcourus au total par les patients et 223 km parcourus par les 33 professionnels qui ont participé : **BRAVO A TOUS !**
- **Soirée avec les partenaires** : la soirée, plus sérieuse, mais tout autant conviviale, animée par le Dr Marine Nollet, a permis d'accueillir les libéraux de Bonneville pour leur présenter l'établissement et ses activités et échanger autour d'un buffet.

Les échanges entre les professionnels de santé ont renforcé les liens et ouvert des perspectives de collaboration.



Du dévouement à l'expertise : L'extraordinaire histoire des infirmières en France

PAR Oana DUMITRASC

CADRE ADJOINTE A LA DIRECTION DES SOINS

Chaque année, le 12 mai, la Journée internationale des infirmiers rend hommage à celles et ceux qui accompagnent, soignent, rassurent et soutiennent les patients à chaque étape de leur vie. Cette date, choisie en mémoire de Florence Nightingale, pionnière des soins infirmiers modernes, est l'occasion de se souvenir du chemin parcouru par la profession infirmière et de mesurer son importance dans notre société.

L'histoire du métier d'infirmière en France est celle d'une lente conquête de reconnaissance, de compétences et d'autonomie qui a débuté au XIX^e siècle, quand les soins étaient principalement assurés par des religieuses et des membres de congrégations hospitalières. À cette époque, il n'existait pas encore de véritable profession infirmière telle que nous la connaissons aujourd'hui. À l'occasion de la Journée internationale des infirmiers, cette histoire rappelle combien la profession a su évoluer, se former, se spécialiser et s'adapter aux besoins de chaque époque. Derrière chaque avancée, chaque réforme et chaque spécialisation, il y a des femmes et des hommes engagés au service des autres.

Plus qu'un métier, être infirmier, c'est porter chaque jour des valeurs d'humanité, de compétence et de solidarité qui demeurent au cœur de notre système de santé.

En constante évolution, le métier d'infirmier repose aujourd'hui sur deux enjeux majeurs et complémentaires. D'une part, le vieillissement de la population et l'augmentation des besoins de santé nécessitent un renforcement des effectifs infirmiers. Si le nombre d'infirmiers en emploi a progressé de 8 % entre 2013 et 2021 pour atteindre près de 600 000 professionnels, et pourrait dépasser 820 000 en 2050 selon les projections de la DREES^[1], cette augmentation resterait insuffisante : environ 80 000 infirmiers supplémentaires seraient nécessaires pour maintenir le même niveau de couverture des besoins en soins qu'aujourd'hui.

¹<https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/sites/default/files/2024-12/ER1319EMB.pdf>;



En 2025, 27 infirmières ont été recrutées à la Fondation Alia.

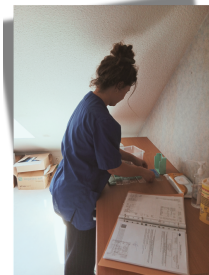
D'autre part, la profession doit poursuivre sa montée en compétences à travers le développement de formations qualifiantes et spécialisées, l'innovation des pratiques et l'essor de la recherche en sciences infirmières afin de répondre à la complexité croissante des parcours de soins.

A ce jour, au sein de la Fondation Alia, il y a 85 infirmiers et infirmières qui exercent en CDI.

Dans nos établissements sanitaires, médico sociaux, sociaux, des infirmières enrichissent leurs compétences par des diplômes universitaires spécialisés (soins palliatifs, cancérologie, douleur, plaies et cicatrisation, stomathérapie, éducation thérapeutique) ainsi que par des formations certifiantes, telles que l'habilitation à établir les certificats de décès, contribuant ainsi à une prise en charge toujours plus experte et adaptée aux besoins des usagers.

Leur travail, alliant expertise, valeurs humanistes et innovation au service de la santé de nos usagers répond aux besoins du territoire et repose sur un engagement commun : **Prendre soin de la vie.**

Merci à toutes et à tous



Voici, en quelques lignes la frise historique du métier d'infirmière en France : D'une activité religieuse à une profession diplômée, réglementée et spécialisée



- **XIX^e siècle** : Soins assurés principalement par des religieuses ; la profession infirmière n'est pas encore reconnue.
- **1878** : Désiré-Magloire Bourneville crée la première école d'infirmières à l'Hôpital de la Salpêtrière : début de la professionnalisation.
- **1902-1922** : Création d'écoles laïques puis du premier diplôme national d'infirmière.
- **1946** : Le diplôme d'État devient obligatoire pour exercer à l'hôpital. La loi d'avril 1946¹, « *achevait la régulation de l'entrée dans le corps professionnel en rendant nécessaire d'avoir obtenu un diplôme d'état pour exercer en milieu hospitalier* ». Les infirmières occupent alors une place essentielle dans les hôpitaux, mais leur activité reste largement placée sous la responsabilité des médecins.
- **1955** : Création du diplôme d'infirmier psychiatrique.
- **1973-1979** : Création des spécialisations **IADE** (infirmier anesthésiste) et **IBODE** (infirmier de bloc opératoire)
- **1992** : Fusion des formations en soins généraux et psychiatrie en un unique diplôme d'État. Tous les étudiants préparent désormais le même diplôme d'État, favorisant une approche globale de la santé.
- **1995** : Création des diplômes de Cadre de santé.
- **2006** : Création de l'Ordre National des Infirmiers (ONI) ; l'ONI veille à la défense de la profession et au respect de ses valeurs fondamentales
- **2009** : Universitarisation de la formation infirmière ; le diplôme d'État obtient le grade **Licence (LMD)**.
- **2016** : Mise en place du **Code de déontologie infirmier** qui vient renforcer l'identité professionnelle. Il définit les devoirs professionnels, le respect du secret professionnel, la qualité des soins et les règles éthiques qui guident l'exercice infirmier.
- **2016** Création du statut d'**Infirmier en Pratique Avancée**² (IPA)



¹ « Pistes pour une histoire de la qualification des infirmières françaises ». Christian Chevandier. [En ligne]. Disponible sur : Cairn.info. N° 139 ; <https://stm.cairn.info/revue-recherche-en-soins-infirmiers-2019-4-page-31?lang=fr>

² Les IPA développent une expertise clinique approfondie dans plusieurs domaines : les pathologies chroniques stabilisées et polyopathologies courantes en soins primaires, l'oncologie et l'hémo-oncologie, la maladie rénale chronique, la dialyse et la transplantation rénale, ainsi que la psychiatrie et la santé mentale. Une mention « urgences » est venue compléter ces spécialisations en 2025.



Cybersécurité

Un test de phishing a été réalisé en février quelques jours après l'incident du 06/02/2026 : 5 utilisateurs ont été piégés (4 ont seulement cliqué, 1 a cliqué et saisi des informations) sur 258 utilisateurs testés. Soit un taux de piégés de =1.94%.

Nous sommes bien loin du taux de juillet 2025 où nous étions à 29% ! **BRAVO A TOUS POUR VOTRE VIGILANCE**

Un autre test a été mené en avril et ne concernait que les soignants : 4 personnes ont été piégées sur 136 utilisateurs testés, soit 2.94 %.

Quelques rappels :

Les bons réflexes :

- **Vérifier l'adresse réelle de l'expéditeur**
- **Ne jamais saisir ses identifiants après avoir cliqué sur un lien reçu par email**
- **Se méfier des messages urgents ou confidentiels inhabituels**
- **En cas de doute : signaler immédiatement**



Un doute = Un signalement
Il n'y a jamais de "fausse alerte"

Nos professionnels au service de la formation de leurs collègues

Pour ce 1^{er} semestre 2026, on peut compter :

- Formation incendie délivrée par **Christian LEONARDUZZI** : 68 personnes formées depuis janvier 2026 sur l'ensemble de la Fondation.
- Formation Sauveteur et Secouriste du Travail délivrée par **Jordane BIBOLLET** : 2 sessions sur ce 1^{er} semestre ont permis de former 13 personnes ; il reste 4 sessions organisées sur le restant de l'année.
- Premiers Secours en Santé Mentale délivrée par **Sarah SALIMI** : L'année 2025 a permis de former 21 personnes. Sur 2026, il y a 2 sessions prévues : les 11 et 17 juin sur le « Sud » et les 17 et 24 septembre sur le « Nord » avec 27 personnes inscrites.

Sur l'année 2025, c'est 650 participants sur les différents sites, sur différentes thématiques, qui ont été sensibilisés, formés par l'EOH.



L'engagement de l'EOH : formation et sensibilisation pour tous

L'Equipe Opérationnelle d'Hygiène de la Fondation, composée notamment de nos deux infirmières hygiénistes, joue un rôle important dans la sensibilisation et la formation des équipes dans tous nos établissements et services. Leur mission est de garantir des pratiques d'hygiène optimales au service des patients/résidents et du personnel.

Au cours du premier semestre 2026, plusieurs thèmes de formation ont été abordés pour répondre aux enjeux d'hygiène et de sécurité :

- Légionelles et légionellose : Sensibilisation sur les risques liés aux légionnelles et les mesures préventives nécessaires.
- Bionettoyage : Techniques et protocoles pour un nettoyage efficace et sécurisé des locaux.
- Précautions standards : Application des mesures d'hygiène universelles pour assurer la sécurité de tous.
- Imprégnation des lavettes et des franges : Formation sur les bonnes pratiques d'utilisation et d'entretien.
- Entretien des locaux : Importance de maintenir un environnement propre et sain.
- Hygiène lors de la distribution des repas : Garantir la sécurité alimentaire dans nos établissements.
- Hygiène des mains : Promotion des gestes simples mais essentiels pour éviter les infections.
- Port des EPI (Équipements de Protection Individuelle) : Formation sur le port correct des équipements pour protéger le personnel.
- AES (Accidents d'Exposition au Sang) : Sensibilisation aux risques et aux procédures à suivre en cas d'accident.

À titre d'exemple, l'ensemble des établissements a participé à une session spéciale sur le sujet des légionelles et de la légionellose : 8 séances de formation ont été organisées, touchant au total, 85 professionnels, dont 17 IDE/IDEC, 32 AS et FFAS, et 13 ASH. Cette initiative a permis de renforcer la connaissance et la vigilance sur ce sujet essentiel.

De plus, une Journée des Correspondants en Hygiène s'est tenue le 6 mai dernier, rassemblant 11 correspondants engagés dans la lutte pour une meilleure hygiène au sein de nos établissements. Cette journée a été l'occasion d'échanger sur les pratiques, de partager des expériences et de renforcer le réseau de correspondants.

L'engagement de l'EOH est fondamental pour instaurer une culture d'hygiène rigoureuse au sein de nos établissements et services.

Quand les souvenirs prennent « goût » à l'écran...

PAR Marlène THIZI

ANIMATRICE, EHPAD LES CYCLAMENS

Dans le cadre des animations proposées au sein de l'EHPAD Les Cyclamens, les résidents ont récemment participé au projet « Petit Grain » de la compagnie Najico, un spectacle original issu du dispositif ARPA (Artiste à la rencontre des personnes âgées).

Cette représentation mise en place grâce au département de la Haute-Savoie et à l'équipe chargée de la culture et du patrimoine contribue au maintien du lien social et à l'épanouissement de la personne en perte d'autonomie ou en situation de handicap en lui permettant d'accéder ainsi à un programme culturel et artistique riche et varié.

Les artistes sont venus à Magland pour ainsi présenter leur spectacle mais aussi proposer un atelier de « vidéo culinaire ». Une expérience riche en émotions, placée sous le signe du partage et de la transmission.

Pendant que les comédien/nes installaient le spectacle, une réalisatrice a aménagé un petit studio dans les chambres puis au sein de l'établissement afin d'accueillir les participants.

Chacun était invité, s'il le souhaitait, à évoquer une recette, un plat marquant ou un souvenir d'enfance lié à la cuisine.

Les résidents ont ainsi partagé des anecdotes pleines de tendresse et d'authenticité : le pique-nique en famille ou en randonnée à la montagne, la recette transmise par une mère ou une grand-mère, le plat généreusement préparé par un proche ou eux-mêmes, ou encore les saveurs simples qui rappellent les moments heureux de la vie.

Filmés en plan fixe, avec une attention particulière portée aux gestes des mains et à la sincérité des récits, ces témoignages ont donné naissance à de courtes vidéos d'une à deux minutes. La réalisatrice a ensuite procédé au montage afin que l'ensemble puisse être projeté à l'issue du spectacle.

Cette diffusion a constitué un moment fort pour les résidents, leurs proches (à qui la vidéo a été envoyée) et les professionnels présents. Au-delà du plaisir de se voir à l'écran, ce projet a permis de valoriser la parole de chacun, de raviver des souvenirs parfois enfouis et de créer du lien autour d'un thème universel : la cuisine et les émotions qu'elle véhicule.

Les représentants des usagers à nos côtés

À l'occasion de la Journée européenne des droits en santé, nos 2 Représentants des Usagers étaient présents le mardi 14 avril à Martel de Janville et le jeudi 23 avril aux Praz de l'Arve.

Ils ont ainsi pu rencontrer, sur les deux sites, les patients et leurs proches, les professionnels et leur donner toutes les informations nécessaires.

Un grand merci pour leur présence engagée auprès de nos établissements sanitaires.



Les vidéos réalisées ont été offertes à l'établissement, laissant ainsi une trace précieuse de ces instants de partage. Une belle manière de préserver la mémoire des résidents tout en mettant en lumière la richesse de leurs histoires de vie.

Cerise sur le gâteau (on reste dans le thème de la cuisine), cette vidéo a été présentée le mois dernier lors de la nouvelle présentation du dispositif ARPA 2026/2027. Quelle fierté et valorisation pour nos résidents !

Merçi

**haute
savoie**
le Département

- au Département de la Haute-Savoie à l'origine de cette rencontre
- aux artistes et à la réalisatrice de la compagnie pour cette parenthèse sensible et gourmande, qui a su faire de chaque témoignage un véritable « petit grain » de mémoire
- et à nos résidents d'avoir bien voulu partager, une fois de plus, avec nous la richesse de leur vécu.



Le SAD des Bauges se structure

Par Annie JUSTET
INFIRMIERE COORDONNATRICE DU SAD

Suite à sa création, Le Service Autonomie à Domicile Aide et Soins des Bauges se structure. Il offre une gamme de prestations d'aide à la personne et de soins infirmiers, permettant ainsi un soutien personnalisé aux usagers dans leur environnement quotidien.

Situé au Châtelard, avec une antenne à Saint Jean d'Arvey, le service intervient dans 20 communes du Cœur des Bauges et du Plateau de la Leyse, ciblant principalement :

- Les personnes de plus de 60 ans
- Les personnes en situation de handicap
- Les adultes atteints de pathologies graves et évolutives.

L'équipe du Service Autonomie se compose de professionnels dédiés, incluant :

- Une directrice, Mme Laurence Parrot Schoppoff
- Une infirmière coordinatrice des soins et responsable de service, Mme Annie Justet
- Une responsable des prestations d'aide à la personne, Mme Virginie Grenier
- Une infirmière référente
- Six aides-soignantes diplômées, dont deux Assistants de Soins en Gériatrie
- Une Accompagnante Éducative et Sociale
- Trois aides à domicile
- Une secrétaire.



Au-delà de l'accompagnement des personnes en perte d'autonomie, le service s'engage dans des missions de prévention en santé, visant à repérer les fragilités des personnes vulnérables. Pour garantir la qualité de ses interventions, une attention particulière est portée à la formation continue de l'équipe.

Ainsi, plusieurs aides à domicile ont suivi des formations spécialisées : deux sur les maladies psychiques, deux en tant que sauveteurs et secouristes au travail, et récemment, cinq membres de l'équipe ont obtenu le certificat de secouriste en santé mentale. D'autres ont approfondi leurs connaissances sur les troubles du neuro-développement et les maladies neurodégénératives, tandis que trois personnes s'apprêtent à suivre un module sur les soins palliatifs à la rentrée de septembre.

En parallèle de ses interventions à domicile, le Service Autonomie joue également un rôle essentiel d'information et de soutien pour les proches aidants des bénéficiaires, consolidant ainsi son engagement sur le territoire.



Martel, Acteur engagé dans la prévention

Le 3 juin 2026, le Groupe Prévention Santé, incluant Martel de Janville, a organisé une action de soutien à la parentalité devant le collège Samivel à Bonneville, un événement marquant qui a eu lieu de 15h à 20h.

L'après midi comptait deux temps forts :

Forum de Soutien à la Parentalité :

De 15h à 18h00, un forum intitulé « **Enfants, ados, jeunes et parents, grandir ensemble** » a attiré parents, enfants et jeunes ainsi que des partenaires locaux. Seize services étaient présents pour dialoguer avec les participants, offrant des informations et des réponses aux questions sur divers sujets liés à la santé, à l'éducation et au bien-être familial. Parmi les services représentés :

- Service santé social du collège
- Mission locale
- Maison des adolescents
- Ecole des parents et des éducateurs
- Pôle médico-social
- Addiction France
- Conseillère numérique de l'UDAF ...

et Martel de Janville.

L'établissement a présenté ses parcours et son offre de soin ainsi que sa démarche de prévention autour du sport et l'ouverture de la Maison Sport Santé sur Bonneville.

L'atmosphère était conviviale, avec des stands interactifs et ludiques. Une buvette, animée par des jeunes du service jeunesse, proposait crêpes et boissons, contribuant à financer un projet de séjour en Corse.



Théâtre Forum : Brisons les Tabous :

À partir de 18h, le public a été convié à une soirée théâtre forum sur le mal-être adolescent, avec pour thème : « Brisons les tabous autour du suicide ».

Cette soirée, animée par des professionnelles de la Maison des adolescents et du réseau de prévention des conduites suicidaires, a permis d'aborder des sujets délicats avec sensibilité et ouverture.

Un buffet préparé par des jeunes a été offert à l'issue de l'événement, favorisant le partage et les échanges.

Cet événement a permis de renforcer le lien entre les parents, les jeunes et les services présents, tout en sensibilisant sur des difficultés souvent taboues.

La participation active des différents acteurs de la santé et de l'éducation a été essentielle pour faire de cette journée un succès.



Les Dons du 1er semestre 2026

Merci

Etablissement	Montant	Origine	Date	Destination
Martel de Janville	100,00 €	Mme M-C Christine	20/04/2026	initiative sport & santé
Sous-total	100,00 €			
EAM La Maisonnée du Lac	200,00 €	Mr C Lucien	08/02/2026	sans indication
Sous-total	200,00 €			
Les Praz de l'Arve	600,00 €	EURL Passy Stores Fermetures	26/01/2026	EHPAD USLD - bien-être / psychomotricité
	200,00 €	Mr P Olivier	28/02/2026	USP
	200,00 €	Mme R Valérie	07/04/2026	USP
	60,00 €	Mme D Vanessa	13/04/2026	USP
	80,00 €	Mr G-R Laurent	04/05/2026	USP
	100,00 €	Mr A Messaoud	30/04/2026	USP
	750,00 €	Mr G Michel	18/05/2026	USP
	30,00 €	Mr C Daniel	04/05/2026	USP
Sous-total	2020,00 €			

Démarches de collecte de dons, de legs ou de contributions financières

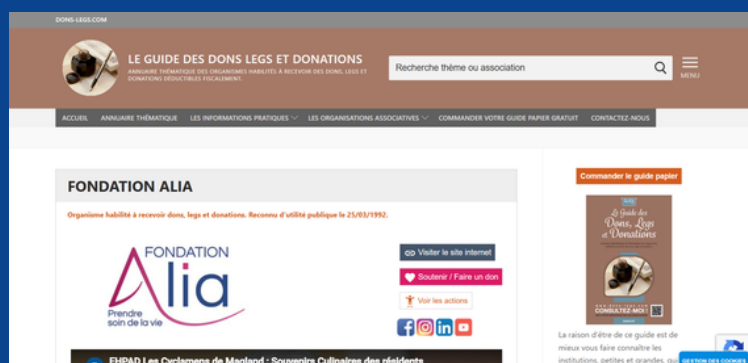
Depuis la fin du mois d'avril, la Fondation Alia compte sa page sur le site du Guide des Dons, Legs et Donations 2026 <https://www.dons-legs.co :m/v2/association-organisme-fondation-alia-386443/>

Ce Guide est un annuaire alphabétique et thématique des organismes habilités à recevoir des dons, legs et donations.

Il est diffusé en 17 600 exemplaires, auprès de toutes les études notariales, gestionnaires de patrimoine, pompes funèbres, congrès des notaires...

Il se décline en une version en ligne ainsi qu'en un guide imprimé.

L'édition du Guide "papier" aura lieu au mois de septembre 2026 et lors du Congrès des Notaires du 30 Septembre 2026 au 2 Octobre 2026 à Lille.



La Fondation Alia, 100 ans au service de l'humain

Créée en 1922, la Fondation assure une mission de soins, d'accompagnement, de réinsertion et de formation notamment auprès des personnes malades, des personnes âgées, handicapées ou en difficulté sociale. Depuis 1992, elle est reconnue d'utilité publique.

La Fondation en chiffres

Deux établissements sanitaires abritent 15 lits en médecine d'oncologie, 12 en soins palliatifs, 16 en médecine polyvalente et 89 en soins médicaux et réadaptation. Les EHPAD, unité de soins LD, résidence autonomie et offre de services à domicile ont une capacité de soins de 350 places pour les personnes âgées. Concernant les personnes en situation de handicap, ce sont 50 places dédiées à l'hébergement permanent ou temporaire, ou en accueil de jour qui sont disponibles. Enfin, pour parler des plus jeunes, la protection de l'enfance dispose de plus de 120 places au sein des Maisons d'Enfants à Caractère Social (MECS) et de structures de mise à l'abri. À chaque âge, à chaque problématique, la Fondation est en capacité de répondre par un lieu dédié pour prendre soin et protéger chaque être humain.

Répondre aux besoins des plus vulnérables

Situés en Haute-Savoie et en Savoie, les établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux gérés par la Fondation Alia bénéficient d'une implantation solide sur les territoires et une reconnaissance des autorités. Les salariés ont depuis plus de cent ans mis leurs compétences à disposition des personnes pour les prises en charge et les accompagnements dans un univers de respect et de bienveillance. La Fondation Alia a aussi créé un institut de formation aide-soignant offrant chaque année la possibilité à 25 élèves d'obtenir leur diplôme, il propose également aux professionnels de se former en continu pour être toujours plus performants.

Favoriser un environnement inclusif et collaboratif

Si la Fondation prône des valeurs humanistes, novatrices, solidaires et responsables, elle a besoin de communiquer ses savoir-faire. Reconnue d'utilité publique, vous obtenez un crédit d'impôt de 66 % des legs, donations (somme d'argent, bien immobilier, terrain, bijoux, œuvre d'art, droit d'auteur), dons de titres, assurances-vie, la Fondation Alia développe des projets concrets et humains :

- Lieu de soins de proximité et d'écoute,
- Accompagnements personnalisés pour les personnes fragilisées,
- Initiatives sport et santé pour prévenir, bouger, vivre mieux,
- Conditions d'apprentissage optimisées.

Témoignages de professionnels :

- « Le slogan La Fondation Alia, c'est prendre soin de la vie résonne beaucoup en moi. » Tiphaine, Assistante RH.
- « Ça fait 11 ans que je travaille à la Fondation et j'ai toujours ressenti que l'humain était au cœur de toutes les actions. » Cécile, infirmière, formatrice à l'IFAS.
- « La Fondation Alia, c'est un engagement social, des valeurs humaines et ça me correspond bien. » Jean Rémi, Médecin gériatre.
- « La valeur de la Fondation qui me parle le plus clairement c'est l'humanité, la bienveillance qu'on a auprès des résidents, auprès des patients. » Sandrine, Adjointe de direction.

FONDATION Alia
300 rue du Maréchal
74130 BONNEVILLE
Tél : 04 50 67 30 00
www.fondationalia.fr

En juin le magazine Seniors Actuels du Groupe Top Média (édition juin/juillet/août) compte une page de communication présentant la Fondation Alia.

Seniors Actuels est un magazine trimestriel et national dédié aux plus de 50 ans. Il s'adresse à une génération de seniors modernes, dynamiques.

Chaque numéro propose des contenus variés autour du bien-être, de la santé, des voyages, de la culture, des finances et des nouvelles technologies : Interviews, dossiers pratiques, conseils et témoignages.

