

Grand Angle

Bulletin d'information trimestriel de la Fondation

Un peu d'histoire...

A PARTIR DE L'OUVRAGE DE MR GASTON BRETON

Chapitre 2- La ville dans la montagne (1926-1939)

Des fonctionnaires et des salariés, mais aussi des étudiants, des commerçants, des ouvriers spécialisés... Tel est le profil des premiers patients – hommes et femmes – accueillis à Praz-Coutant. Dès la fin de l'année 1928, les demandes d'admissions sont si nombreuses que les VSHA décident d'agrandir l'établissement. Décision est également prise d'édifier deux nouveaux sanatoriums sur le plateau d'Assy. Le premier, Roc des Fiz, destiné aux enfants, ouvre en 1932. Le second, Guébriant, réservé aux femmes, ouvre l'année suivante. En 1937, à la suite d'une convention signée avec le ministère de la Guerre, un quatrième sanatorium voit le jour pour l'accueil des militaires : Martel de Janville.

Avec 680 lits, les VSHA sont désormais à la tête du plus important ensemble sanatorial de haute altitude de France. Mais elle n'est plus seule. D'autres sanatoriums ont vu le jour sur le plateau. A la fin des années 1930, on dénombre 11 sanatoriums représentant 2200 lits et 1500 salariés. Une véritable ville dans la montagne. Entre les différents établissements, les collaborations, médicales et culturelles, sont permanentes. Dans les sanatoriums la vie des malades est minutieusement réglée : soins et promenade le matin, silence et « repos absolu » à la mi-journée, promenade et soins le soir, coucher à 21h30 . La vie culturelle y est très intense. Dans chaque établissement, entre 70 et 80 personnes – veillent sur les patients. Les consommations sont impressionnantes. Les VSHA consomment ainsi chaque année 2 tonnes de café, 3 tonnes de riz et 20 tonnes de pommes de terre !

SOMMAIRE

UN PEU D'HISTOIRE...	PAGE 1
MOT DU DIRECTEUR GENERAL	PAGE 2
ACCUEIL TEMPORAIRE A LA RA	PAGE 3
UNE RENTREE REUSSIE	PAGE 3
EVENEMENTS INSTITUTIONNELS	PAGE 3
LA CYBERSÉCURITÉ	PAGE 4
LES RÉFÉRENTS COM	PAGE 5
UNE FONDATION SPORTIVE	PAGE 6
NOUVELLE PAGE INTERNET	PAGE 6
PORTRAITS	PAGE 7
UNE ETAPE ESSENTIELLE	PAGE 8
JOURNEE DES CORRESPONDANTS	PAGE 8
CHARTRE RESEAUX SOCIAUX	PAGE 9
RENOVATION AUX PRAZ	PAGE 9
LE SIEGE SOCIAL A MARTEL	PAGE 10

Mot du directeur général

PAR MR F LEYRET

DIRECTEUR GENERAL DE LA FONDATION



Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

Cela fait maintenant un peu plus de six mois que j'ai été nommé Directeur général de la Fondation ALIA. Ces mois ont été riches en apprentissages, en défis, mais également en satisfactions. Je souhaite partager avec vous un bilan de ce qui a été accompli, ce qui nous attend, ainsi que ma gratitude pour votre engagement.

Dès mon arrivée, j'ai fait le tour des établissements et services, écouté les personnes rencontrées et dressé un état des lieux réaliste. Cet état des lieux a permis de définir les axes prioritaires que nous avons commencé à actionner, avec les différentes directions du siège social et des établissements :

- Ouverture de lits supplémentaires en médecine polyvalente à l'HPR
- Travail sur les organisations dans les unités de soins avec passage en 12 h 00 de certains professionnels
- Mise en œuvre d'un pool de remplacement permettant d'anticiper les absences prévisibles et imprévues, d'éviter les ruptures de continuité des services et de diminuer le recours à l'intérim
- Action sur les admissions avec sollicitation de nos partenaires historiques mais aussi de nouveaux partenaires
- Mise en avant de nos établissements et poursuite du développement du réseau avec nos partenaires
- Mise en œuvre de tableaux de bord RH et financiers, d'indicateurs de suivi de l'activité
- Réorganisation du secteur Sud, toujours en cours
- Rapprochement des Etablissements Magland/Les Praz de l'Arve, Résidence Autonomie Sans Souci/SAAD.

Sur la base de dossiers élaborés en collaboration avec les directions des établissements, plusieurs autorisations ont été accordées à la Fondation, lui permettant non seulement de consolider ses activités existantes mais aussi d'en développer de nouvelles : autorisation SMR polyvalent, autorisation SMR oncologie/hématologie, site chimio Martel, Maison Sport Santé, transformation de places d'hébergement temporaire en hébergement permanent à l'EAM, agrandissement du périmètre du SSIAD des Bauges, etc.

Je salue avec satisfaction ces avancées, qui témoignent tant de la pertinence des projets proposés que de la confiance accordée à la Fondation pour répondre aux besoins croissants du territoire.

Au cours des prochains mois, il nous faudra veiller davantage aux équilibres budgétaires, par une dynamique d'admission soutenue et une approche des dépenses toujours plus rationnelle (regroupement de contrats de prestations, fournisseurs communs à l'ensemble des établissements, procédures d'achats...), dans un cadre de transparence et d'efforts partagés. À ce jour, nos efforts semblent payer, les indicateurs financiers et d'activité s'améliorent.

Au-delà, je vais m'employer à poursuivre la dynamique de sécurisation et de développement des établissements, l'accompagnement et l'appui des équipes de direction et managériales, la consolidation des partenariats externes et le développement de nouvelles collaborations dans le respect de nos missions et de nos valeurs.

Merci à chacune et chacun d'entre vous pour votre accueil, votre confiance, votre implication, votre professionnalisme. Je sais les efforts, les ajustements et parfois les remises en cause qui ont accompagné mon arrivée. Je l'ai vu et apprécié.

Je reste pleinement engagé à poursuivre ce travail collectif, à relever les défis qui s'offrent à nous, et à construire avec vous la Fondation de demain, encore plus performante, plus humaine et résiliente.

Très cordialement,

Frédéric Leyret

Accueil temporaire à la RA Sans souci

PAR FLORIE CASTAINGS

DIRECTRICE DE LA RESIDENCE AUTONOMIE ET DU SAAD

Le Résidence Autonomie Sans Souci, située à Cluses, dispose d'un logement en hébergement temporaire.

Destiné à des public âgés autonomes, l'hébergement temporaire peut-être une solution de répit pour la personne ou un membre de son entourage, mais également, de lien social voire de test pour envisager une vie en collectivité.

Le logement est douillettement équipé. Le résident peut choisir de prendre les repas en collectivité et demander la prise en charge de son linge.

A la Résidence, il peut participer aux temps d'ateliers et animations mis en place chaque semaine.

Située au cœur de la Ville de de Cluses, la Résidence lui permet aussi de garder son autonomie pour faire ses courses ou se déplacer librement.



Une rentrée réussie

PAR MARIANNE GOFFARD

DIRECTRICE DES SOINS, DE LA QUALITÉ ET DE L'IFAS

Le 29 août 2025, l'IFAS CFA de la Fondation a ouvert ses portes pour une nouvelle année scolaire, marquant ainsi la rentrée officielle de la promotion 2025-2027. C'est avec chaleur et bienveillance que l'équipe pédagogique a accueilli 17 élèves, prêts à se lancer dans une aventure humaine et professionnelle intense.

Dès les premières heures de la journée, une ambiance mêlant excitation et curiosité régnait dans les locaux. Les élèves, venus d'horizons divers, ont pu faire connaissance entre eux ainsi qu'avec l'équipe encadrante. Une présentation de l'année, des modules de formation, du planning des stages et des attentes pédagogiques a permis de poser les bases d'un parcours exigeant mais profondément enrichissant.

L'objectif de cette formation est clair : préparer ces futurs professionnels à exercer le métier d'aide-soignant avec compétence, humanité et engagement au service des patients et bénéficiaires.

Vous les croiserez sûrement sur leur lieux d'apprentissage, lors de leurs stage ou à l'occasion des formations théoriques en immersion dans certains établissements.

L'ensemble de l'équipe de l'IFAS souhaite à ses 17 nouveaux apprenants de la promotion F, 18 mois de découvertes, de réussites et de belles rencontres sur le chemin de leur future vocation !



Les évènements institutionnels

Juillet

01/07 : déclaration d'activité du Siège Social (SIRET et adresse différenciée de Martel de Janville)

04/07 : commission de sécurité à l'EAM La Maisonnée du Lac

28/07 : dépôt du dossier de renouvellement des autorisations de médecine des Praz de l'Arve (HC & HDJ)

Septembre

11/09 : CSOS – dossier de demande d'autorisation de traitement du cancer – chimiothérapie

16/09 : inspection ARS/CD74 sur l'EAM

La cybersécurité : un enjeu vital pour notre Fondation et ses usagers



PAR FLORENT BERVOETS

Responsable des systèmes d'information

29 % de nos collaborateurs ont cliqué sur un lien de phishing lors de notre dernier test en juillet 2025.

Ce chiffre peut paraître anodin... mais il ne l'est pas. Il représente près d'un tiers d'entre nous qui, en un seul clic, auraient pu **donner accès à nos données de santé, bloquer l'accès à nos dossiers patients**, ou déclencher une **cyberattaque majeure** rendant indisponible nos outils de travail pendant plusieurs semaines.

Le test de phishing : un miroir de nos vulnérabilités

Le test réalisé récemment reproduisait une attaque de phishing typique : un e-mail apparemment banal, incitant à cliquer sur un lien et à entrer des informations sur un formulaire **29 % d'entre nous ont été piégés.**

Et si ce test avait été réel ? Nous aurions pu faire face à des impacts comme :

- **Paralysie du système d'information**
 - Accès impossible au DPI (Dossier Patient Informatisé)
 - Accès impossible aux logiciels métiers (RH, paie, comptabilité, facturation...)
- **Chiffrement complet de notre système** avec demande de rançon
- **Retour forcé au papier**
 - Ordonnances, prescriptions, transmissions IDE, validations de soins à la main
 - Temps de travail accru, erreurs possibles, perte de lisibilité
- **Désorganisation des soins**
 - Fermeture ou réduction de services
 - Transfert d'usagers vers d'autres structures
 - Suspension des admissions
- **Perte d'activité**
 - Suspension des admissions
 - Impossibilité de facturer (impact économique direct)
- **Fuite ou vol de données**
 - Exposition de dossiers médicaux sur internet
 - Risque de chantage, violation du secret médical, perte de confiance des usagers, impact sur l'image de la fondation
- **Stress et surcharge des équipes**
 - Prises en charge plus lourde
 - Crise prolongée, fatigue, erreurs humaines

- **Communication interne / externe perturbée**
 - Téléphonie parfois touchée
 - Impossibilité d'accéder aux mails
 - Coordination de crise difficile, mauvaise information des patients et familles
- **Coût économique élevé**
 - Coût de la remise en état du système d'information
 - Indemnités potentielles (si fuite de données exposées)
 - Pertes d'exploitations
- **Fuite de vos coordonnées bancaires** personnelles.

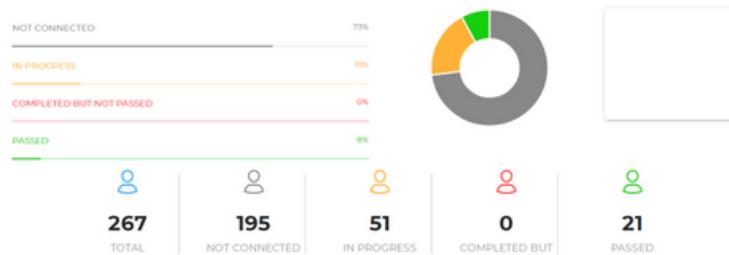
Campagnes de sensibilisation : ignorées mais indispensables

Depuis plusieurs mois, nombre d'entre vous recevez régulièrement des courriels de sensibilisation à la cybersécurité.



Ces ateliers, simples, courts et ciblés, sont là pour vous aider à adopter de bons réflexes. Pourtant, les statistiques montrent qu'ils sont trop peu suivis.

En effet sur les 267 adresses email inscrites au programme de sensibilisation 195 ne se sont jamais connectées à la plateforme ce qui représente 73 %



Il est crucial de comprendre que la cybersécurité est l'affaire de tous. Chacun d'entre nous a un rôle à jouer dans la protection de notre système d'information.

La cybersécurité : un enjeu humain

Dans le secteur de la santé, une attaque informatique n'est pas qu'un problème technique. Elle a un impact direct sur la prise en charge de nos usagers. Bloquer un dossier médical peut fortement impacter votre travail quotidien et surtout mettre des vies en danger.

Concrètement, que pouvez-vous faire ?

- Prenez le temps de lire les communications de sensibilisation
- Soyez vigilant face aux e-mails douteux : fautes, urgence, lien étrange
- Signalez tout comportement suspect à l'équipe informatique

- Ne partagez jamais vos mots de passe, même avec un collègue
- Utilisez des mots de passe forts
- Séparez vos usages professionnels et personnels
- Formez-vous : quelques minutes peuvent éviter une catastrophe

Ensemble, nous sommes la première ligne de défense

La sécurité informatique ne repose pas uniquement sur les outils ou l'équipe informatique. **Elle dépend de chacun d'entre nous.**

Un clic peut suffire à ouvrir la porte.
Un bon réflexe peut suffire à la fermer.

Les référents communication...

Le référent communication est le relais d'informations entre son établissement/service et :

- Le service communication,
- Les autres référents communication.

Il est sous la responsabilité de son directeur de site qui valide ses propositions/actions.

Il connaît bien le fonctionnement et les équipes de son établissement/service et souhaite mettre en avant les personnels, les projets, les réussites de son établissement/service.

Il participe, dans le cadre de cette mission, à la transmission d'informations au sein de son établissement/service.

C'est un partenaire indispensable du service communication pour déployer pleinement ses actions au plus proche de toutes les équipes.

...une nécessité

Les missions définies, un appel à candidature a été lancé par mail le 27 mai. A ce jour nous comptons 5 référentes : Magalie G., Marine M, Marine P, Aurélie S, Marlène T.

La première réunion a eu lieu le 16 mai en visio ; elle a permis un premier contact entre les référentes et le service communication. Les professionnels ont échangé autour de leurs missions et leur mise en oeuvre.

L'été a vu la mise en place de différents outils partagés (logiciel, messagerie, dossier partagé,...).

Lors de la seconde réunion du mois de septembre, les référentes ont pu partager leurs idées et projets notamment autour des journaux internes des établissements (newsletter, gazette...).

Un besoin, une idée.... ? N'hésitez pas à les contacter !



Magalie Gander
AES
Résidence autonomie
Sans souci



Marine Mounerat
Gouvernante
Hôpital Martel de Janville



Marine Perier
Secrétaire
EHPAD Maurice Perrier
SSIAD du pays des Bauges



Aurélie Stura
Gouvernante
Centre Les Praz de l'Arve



Marlène Thizy
Animatrice
EHPAD Les Cyclamens

Envie de nous rejoindre ?

Faites en part à votre directrice/eur et contactez le service communication

Du 15 au 19 septembre, comme partout en France, un an après les Jeux Olympiques de Paris, les établissements de la Fondation ont participé à la **Semaine Sport Santé**.

Durant cette période, les professionnels et les résidents se sont mobilisés autour de diverses activités sportives, renforçant ainsi l'esprit d'équipe et la convivialité.

Les objectifs étaient pluriels :

- Sensibiliser aux bienfaits d'une activité physique régulière
- Fédérer autour des valeurs du sport
- Vivre des temps de partage et de bonne humeur.

Plusieurs ateliers étaient au programme dans les établissements tels que :

Après midi musicale et danse - balade et visite à la maison de Hautefour - Quizz sportif - Pétanque - Mini-olympiade - Relais avec les chiens visiteurs - Bowling -

Zumba assise - Lancer de balles dans le parapluie - Gym douce - Jeux d'adresse - Bouger autrement...

Les résidents ont, non seulement pu se dépasser, mais ils ont également su faire preuve de respect, de solidarité et de fair-play : attitudes essentielles à toutes pratiques.

Un grand BRAVO à tous les participants et les organisateurs pour leur engagement et leur enthousiasme. Cette semaine a été l'occasion de célébrer le sport sous toutes ses formes et de renforcer les liens au sein des établissements.



Nouvelle page du site internet

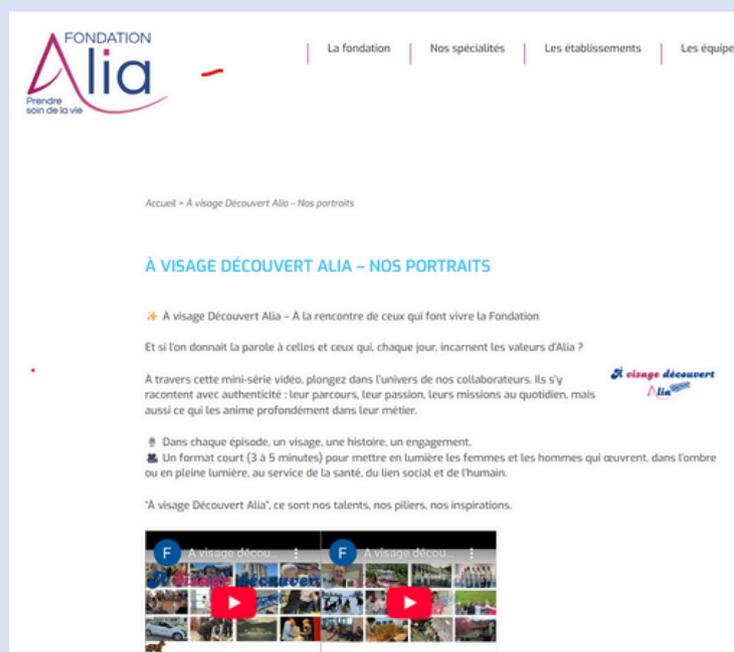


Afin de valoriser les talents au sein de la Fondation, le service communication a initié la création de portraits de professionnels. Ces portraits visent à mettre en lumière les parcours, les passions et le quotidien des collaborateurs.

Chaque portrait est l'occasion de découvrir les expériences uniques de nos professionnels, ainsi que ce qui les motive dans leur travail. Nous souhaitons leur offrir une plateforme pour partager leurs histoires, leurs réussites et les défis qu'ils relèvent au quotidien.

Ces témoignages permettent également de mieux comprendre la diversité des compétences et des métiers présents dans notre organisation, tout en inspirant chacun à s'investir dans son rôle.

Ces portraits sont diffusés sur nos réseaux sociaux et sont également présents sur notre site internet sur une nouvelle page créée pour cela : A visage découvert - Alia



La Fondation est également présente sur You tube :
N'hésitez pas à vous abonner à notre chaîne pour nous rejoindre.
Vous y trouverez différentes vidéos dont les portraits de professionnels.

Portraits de professionnelles (extraits)

Dans le numéro 4 du mois de juillet, nous vous présentions le portrait de Cécile Hemissi, infirmière formatrice à l'IFAS.

Ce trimestre, deux professionnelles de la Fondation se sont prêtées au jeu et ont accepté de parler de leur parcours professionnel, de ce qui les anime dans leur travail, de ce qui est important pour elles au quotidien :

Tiphaine MARMOUX, précédemment alternante en ressources humaines, maintenant assistante RH
et

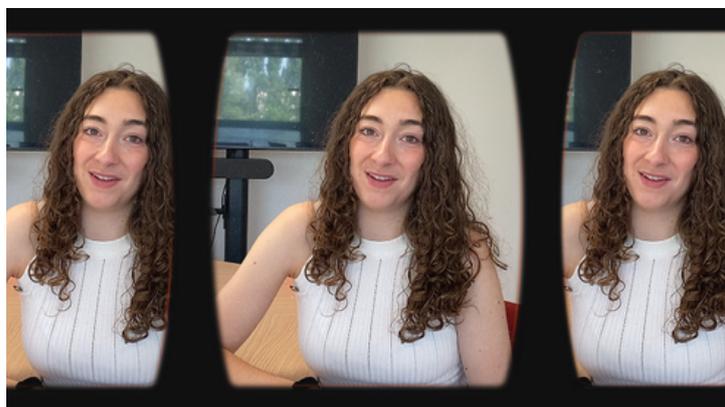
Sandrine BLAISE, adjointe de direction sur l'EHPAD Les Cyclamens et le Centre Les Praz de l'Arve.



Merci beaucoup à toutes les deux !

Retrouvez l'intégralité de ces portraits sur nos réseaux sociaux et notre site internet

Et le trimestre prochain nous découvrirons de nouvelles personnes !



Extrait :

Quelles sont tes principales missions ?

En alternance à la Fondation, j'ai eu la chance de découvrir énormément de choses. Mes missions principales sont variées : je participe au recrutement avec Madame Carbonnier, je travaille sur la paie avec mes collègues, et je m'occupe aussi de la gestion du personnel. Ce sont des missions très prenantes, mais extrêmement formatrices.

Qu'est-ce que tu aimes le plus dans ton poste ?

Ce que j'aime le plus, c'est le recrutement. J'adore rencontrer de nouvelles personnes, découvrir leur parcours, comprendre leurs compétences et réfléchir à la manière dont nous pouvons les accompagner au sein de la Fondation. Pour moi, le contact humain est essentiel dans notre métier. C'est d'ailleurs ce qui m'a attirée vers les ressources humaines et que j'ai pleinement retrouvé ici.

Dans quelle valeur de la Fondation te reconnais-tu le plus ?

La valeur qui me parle le plus est celle qui place l'humain au centre. La phrase "La Fondation Alia, c'est prendre soin de la vie" résonne beaucoup en moi. Je trouve qu'elle reflète parfaitement notre mission et correspond à mes propres valeurs.

Tiphaine M.



Extrait :

Quelles sont tes principales missions ?

En tant qu'adjointe de direction, mon rôle est de soutenir ma direction, qui agit comme un véritable chef d'orchestre au sein des établissements. Avec toutes les contraintes réglementaires, il faut garantir une organisation adaptée au bien-être des résidents. Mon rôle, c'est d'apporter ma pierre à l'édifice, de contribuer sur différents aspects pour que tout fonctionne harmonieusement.

Qu'est-ce que tu aimes le plus dans ton poste ?

Ce que j'aime, c'est avant tout le relationnel : aussi bien avec les équipes qu'avec les résidents. J'aime apprendre des autres, partager avec eux. C'est cette richesse humaine qui me motive au quotidien.

Dans quelle valeur de la Fondation te reconnais-tu le plus ?

La valeur qui me parle le plus, c'est l'humanité. La bienveillance que nous avons envers les résidents et les patients est essentielle. Pour moi, c'est le cœur même de notre mission.

Sandrine B.



Une étape essentielle

PAR MARLENE THIZY

Animatrice à l'EHPAD Les Cyclamens

Maintenir le lien avec la vie d'avant et s'adapter aux résidents que nous accueillons : voici l'une des missions de notre établissement Les Cyclamens à Magland !

Quitter son "chez soi" et arriver en EHPAD n'est pas forcément simple et facile pour les personnes. Perte de repères...perte de liens... Pas forcément facile pour tous...

Aux Cyclamens, nous faisons en sorte que cette phase de transition et d'adaptation se passe au mieux pour chacun.

L'ensemble du personnel veille à cela. Nous mettons tout en œuvre pour que tout se passe au mieux.

En exemple, depuis quelques mois, notre EHPAD a souhaité renforcer et maintenir le lien avec la résidence autonomie du Passyfloire à Passy où deux de nos résidentes vivaient auparavant. Ces lieux, bien que différents dans leur fonctionnement, partagent une même vocation : offrir un cadre de vie chaleureux, stimulant et humain.

Conscients de l'importance des repères et des relations tissées au fil des années, nous avons mis en place un projet d'échange entre nos deux structures. L'objectif est simple : permettre aux résidents de continuer à partager des moments avec leurs anciens voisins et amis, malgré le changement de lieu de vie.

Cet été, des visites et rencontres programmées ont favorisé les retrouvailles et ont permis de prolonger les liens déjà existants.

Des ateliers communs, des temps d'échanges, organisés autour de thèmes fédérateurs (jeux, chants, sortie, spectacle, etc.) afin de vivre ensemble des instants de plaisir et de complicité retrouvés.

Au-delà de la convivialité, ce projet répond à un véritable enjeu de bien-être : il valorise la mémoire des parcours de vie, renforce le sentiment d'appartenance et lutte contre l'isolement. Pour nos résidents, retrouver un visage connu ou renouer un échange amical est toujours source de joie et de réconfort.

Nous sommes convaincus, avec la mise en place de ces partenariats, lorsque la vie conduit à changer de structure, que les liens humains eux ne s'interrompent pas, mais se transforment et demandent à être maintenus.

C'est pour cela, entre autres, que nous œuvrons... !

Journée des correspondants en hygiène

PAR CHRISTELLE LANDY

INFIRMIERE HYGIENISTE

Le 25 septembre dernier a eu lieu la 3ème journée de rencontre des correspondants en hygiène de la Fondation. Dans la joie et la bonne humeur, nous avons abordé :

- Actualités PCI ALIA (prévention et contrôle des infections), un point sur l'avancement de différentes thématiques de l'EOH : enquête de prévalence, SPIADI, indicateurs, surveillance légionelles, formation BMR et BHRé, présentation des fiches « *au secours* » en cas d'infections respiratoires aiguës et bon usage des ATB ;
- Actualités PCI/BUA nationales : résultats ENP en EHPAD 2024, étude sur l'utilisation des probiotiques pour le bionettoyage, nouvelles recommandations DASRI, mise au point sur l'utilisation des gants de soins.

Romane Arquevaux a fait 2 présentations : 1/Prise en charge médicamenteuse des infections urinaires et 2/enquête sur la conformité/recommandations des prescriptions d'antibiotique dans la Fondation.

Docteur Jad Kerbadj a présenté une pathologie infectieuse : l'érysipèle.

En fin de matinée, un laboratoire nous a présenté une innovation : « la douche hydro moléculaire » qui a fait sensation.

L'après-midi a été l'occasion de faire le point sur le niveau d'avancement des travaux (audits) des référents.

RDV le 16 décembre pour la prochaine journée.



Création d'une charte d'engagement pour une utilisation responsable des réseaux sociaux

PAR MARIE PIERRE POILLEAUX
DIRECTRICE DE LA COMMUNICATION

Dans un monde où les réseaux sociaux occupent une place prépondérante dans nos vies personnelles et professionnelles, il est devenu essentiel d'établir des lignes directrices claires pour garantir une utilisation responsable et respectueuse de ces plateformes. C'est dans cette optique que nous avons mis en place **une charte d'engagement pour une utilisation responsable des réseaux sociaux** afin de :

Promouvoir un environnement respectueux : Les interactions en ligne peuvent parfois être teintées de malentendus ou de conflits. En instaurant des règles précises, nous souhaitons encourager des échanges constructifs et respectueux, où chacun se sent en sécurité.

Protéger notre image et notre réputation : Chaque publication ou commentaire peut avoir un impact sur notre image collective. La charte vise à sensibiliser chacun à l'importance de véhiculer une image positive et cohérente avec nos valeurs.

Prévenir les abus et harcèlements : Malheureusement, les réseaux sociaux peuvent aussi être le terrain de comportements inappropriés. En définissant des comportements inacceptables, nous souhaitons créer un espace où chacun se sent protégé contre le harcèlement et les abus.

Encourager la responsabilité individuelle : Chaque professionnel a un rôle à jouer. La charte rappelle l'importance de la responsabilité individuelle dans l'utilisation des réseaux sociaux, en soulignant que nos actions en ligne ont des conséquences.

Faciliter la communication interne : Enfin, une charte d'utilisation des réseaux sociaux permet de clarifier les attentes en matière de communication. Cela aide à aligner nos actions sur nos objectifs communs et à renforcer notre cohésion.

En conclusion, notre charte d'engagement pour une utilisation responsable des réseaux sociaux est un outil précieux pour naviguer dans l'univers complexe des interactions en ligne. Elle nous aide à bâtir une communauté forte, respectueuse et engagée.

Nous vous remercions de prendre connaissance de cette charte qui a dû vous être distribuée par vos directions d'établissement. Si vous ne l'avez pas eu, n'hésitez pas à la demander. Ensemble engageons nous pour respecter ces principes.

Rénovation aux Praz de l'Arve

PAR ERIC PERRIN
DIRECTEUR LOGISTIQUE

Après 12 chambres d'EHPAD au 1er étage rénovées en 2023, 6 chambres de l'USLD en extrémité de l'aile Aravis ont fait l'objet d'une rénovation identique au cours du 1er semestre 2025.

Celle-ci comprend :

le remplacement du revêtement de sol de la chambre,

le remplacement des revêtements de la salle de bain (sol et murs),

les peintures et les protections murales,

le remplacement de l'éclairage avec notamment l'ajout d'une gaine tête de lit comprenant de nouvelles prises de fluides médicaux aux normes.



Le siège social retourne à Martel

PAR C. B.
ET FREDERIC LEYRET, DIRETEUR GENERAL

 *Bonjour Monsieur Leyret, merci d'avoir accepté de répondre à quelques questions sur votre décision de « replacer » le siège social au cœur d'un établissement : HPR Martel de Janville, en fin d'année 2025.*

Qu'est-ce qui vous a conduit à cette décision ?

Plusieurs raisons :

En premier lieu, le calendrier d'exécution des travaux défini avec la Mairie de Bonneville lors de la signature des baux est arrivé à échéance. Sur cette base la Fondation a donc pu dénoncer ces derniers, sans pénalité financière, d'autant qu'aucune nouvelle programmation de travaux ne pouvait être proposée par la Mairie de Bonneville.

De plus, rester dans les locaux durant la période de travaux n'était pas envisageable pour les équipes. Au cours de l'été, la Mairie de Bonneville a réalisé des aménagements pour louer le RDC de l'immeuble ainsi que des sondages techniques. Cette brève période de travaux a démontré que les nuisances seraient importantes. N'oublions pas qu'il était prévu une destruction complète des RDC, 1^{er} et 2^{ème} étage (il n'était conservé que la « coquille » (murs et dalles), le remplacement de toutes les ouvertures et la mise en place d'échafaudages bâchés en ceinture de l'entièreté de l'immeuble. J'estime impossible, pour les professionnels, de travailler dans de telles conditions sur une période longue. Ma responsabilité est aussi engagée vis-à-vis des biens de la Fondation en place sur un chantier non surveillé la nuit.

Vous avez choisi de réintégrer les locaux de Martel de Janville : Avez-vous envisagé d'autres solutions avant de prendre cette décision ?

Bien sûr.

J'avais chargé Eric Perrin, Directeur des services logistiques, en charge du patrimoine de la Fondation, de rechercher des locaux extérieurs, sur la base d'un cahier des charges précis (surfaces, localisation, loyer). Plusieurs pistes ont été explorées avec la Mairie de Bonneville, sans succès (salle de sport, algécos...).

Il est vite apparu qu'une solution interne devait être trouvée. Donc, nos regards se sont portés sur Martel de Janville qui accueillait déjà les services du siège avant le déménagement partiel des services, et qui continue à héberger certains professionnels rattachés au siège (service informatique, achats, hygiène...).

Les locaux libérés avaient été « repris », cela conduira-t-il à de nouveaux déménagements internes ?

Effectivement.

A cet égard, je dois remercier la directrice de l'établissement, Madame Bechetoille, qui a été d'une grande aide afin de trouver des solutions et qui a suivi et présenté mes choix aux équipes et aux professionnels concernés.

Les locaux avaient fait l'objet d'important travaux, notamment l'ancienne partie administrative au RDC de l'établissement. Qu'en est-il de ceux-ci ?

La configuration actuelle de cette partie du bâtiment reste la même. L'occupation des locaux sera optimisée tout en favorisant la proximité managériale, importante à mes yeux. Quelques travaux devront être exécutés avant le retour des services du siège, il est vrai. Mais j'insiste pour préciser que seuls les travaux indispensables seront exécutés. Quant à la Villa Jolivet, elle reste ainsi qu'à ce jour.

A ce sujet, n'était-il pas prévu que la Villa Jolivet soit occupée par la Maison Sport Santé ?

C'est ce qui était prévu à l'origine. Le médecin responsable de la Maison Sport Santé est absente. A son retour, une nouvelle solution devra être trouvée. La MSS pourrait être installée dans des locaux externes. Quelques pistes sont à suivre, dont le futur pôle santé qui doit ouvrir à l'été 2026.

Faudra-t-il s'attendre à un autre déménagement pour le siège social, dans les prochaines années ?

Je ne le souhaite pas mais rien n'est figé. Je porte, avec la Direction de l'HPR Martel de Janville et la communauté médicale, des projets pour l'avenir de l'établissement, qui pourront effectivement impacter l'occupation des locaux (plus généralement).

