

Grand Angle

Bulletin d'information trimestriel de la Fondation

Un peu d'histoire...

A PARTIR DE L'OUVRAGE DE MR GASTON BRETON

Chapitre 1- Une œuvre pionnière (1922-1926)

Fondée en 1922 avec l'aide de la Fondation Rockefeller, l'Association des villages sanatoriums de haute altitude (VSHA) s'inscrit dans le contexte de la lutte contre la tuberculose. Composée de médecins et de personnalités venues de tous les horizons, soutenue par de nombreuses donations publiques et privées, l'association décide d'édifier en altitude un ensemble de sanatoriums destinés aux malades de la « classe moyenne peu aisée ». L'idée d'un « village sanatorium » de haute altitude est alors une première en France. Au terme d'une recherche commencée dès 1921, un site est trouvé : les hauts plateaux de Passy, et plus particulièrement le plateau d'Assy, en Haute-Savoie.

Il faudra trois années avant que ne débutent les travaux du premier sanatorium. Trois années au cours desquelles il faut acquérir les terrains, obtenir les autorisations et, surtout, désarmer l'hostilité des populations et des professionnels du tourisme qui craignent que l'afflux de malades ne fassent fuir leur clientèle. Le 30 juin 1924, la première pierre du futur sanatorium de Praz-Coutant est enfin posée. Avec ses pavillons et ses chalets groupés autour de bâtiments centraux, l'établissement est très novateur. De gigantesques travaux ont été lancés. Il a fallu construire une route, édifier deux téléphériques, aménager un système d'égouts, prolonger les liaisons électriques...

Le tout dans des conditions difficiles en raison de l'altitude et de la nature du terrain. Le 27 septembre, sous une pluie battante, le sanatorium de Praz-Coutant est inauguré.

L'aventure d'Alia commence !

SOMMAIRE

UN PEU D'HISTOIRE...	PAGE 1
ESMS NUMÉRIQUE	PAGE 2
MISE EN PLACE D'UN ESPACE ETHIQUE	PAGE 2
LES ÉVÈNEMENTS INSTITUTIONNELS	PAGE 2
PROJET PRÉVENTION EN EHPAD	PAGE 3
RÉSEAUX SOCIAUX	PAGE 4
ENGAGEMENT TMS PRO	PAGE 4
DONATEURS 1ER TRIMESTRE	PAGE 5
HELLOASSO	PAGE 5
TROPHÉE INGÉNIERIE	PAGE 5
PORTRAIT	PAGE 6
UN VILLAGE POUR MA SANTE	PAGE 7
CHANGEMENT DE LOGICIEL	PAGE 8
FORMATION STT	PAGE 8



Le SSIAD du pays des Bauges et le SAAD Cœur de vallée de la Fondation remercient l'Union européenne, l'ARS Auvergne Rhône-Alpes, la CNSA, pour le soutien financier apporté dans le cadre du programme ESMS numérique. Celui-ci a permis de sécuriser et d'optimiser la coordination entre les acteurs par la mise en place du DMP et l'utilisation d'une messagerie sécurisée.

Mise en place d'un Espace éthique

PAR MARIE PIERRE POILLEAUX

La Fondation Alia a récemment décidé de relancer un projet essentiel : la création d'un Espace éthique destiné à accompagner les professionnels dans leurs questionnements éthiques. Initialement lancé il y a plusieurs mois, ce projet avait été mis en pause malgré l'engagement de plusieurs acteurs convaincus de sa nécessité.

Face à la complexité et aux défis inhérents, aux activités de soins et d'accompagnement, un lieu de réflexion et de questionnement autour des valeurs fondamentales s'avère aujourd'hui indispensable. Cet espace va offrir aux équipes un cadre pour mettre en réflexion le sens de leur travail, aborder les situations délicates et renforcer la bientraitance.

Ce nouvel espace éthique, disponible pour l'ensemble des établissements et services de la Fondation Alia, se veut un lieu de pluridisciplinarité, d'échange et de réflexion, en accord avec les valeurs partagées par tous les acteurs engagés quotidiennement dans la prise en charge des usagers.

La première réunion de l'Espace éthique a eu lieu le vendredi 13 juin.

Cette première réunion a permis aux membres de faire connaissance et de s'emparer de premiers documents structurants pour leur mission.

La prochaine réunion aura lieu en septembre.



Les évènements institutionnels

Avril

28/04 : Habilitation de la Maison Sport Santé sur Martel

Mai

12/05 : Départ de M. Thomas COURANT (fin de période d'essai)

15/05 : Réception de l'Arrêté d'autorisation SMR polyvalent & onco-hémato

20/05 : Dépôt du dossier de reconnaissance de LISP HPR

22/05 : Réception d'un courrier d'information du CD 73 portant sur l'autorisation de SAD mixte des Bauges

Juin

11/06 : Contrôle fiscal

13/06 : Dépôt du dossier de renouvellement d'autorisation de traitements médicamenteux systémiques du cancer (chimiothérapie)

Mouvements dans les directions à compter du 16 juin

Mme Nicole Vidal : Directrice de l'EHPAD Les Cyclamens et du Centre les Praz de l'Arve, en collaboration avec **Mme Sandrine Blaise**, adjointe de direction sur le même secteur.

Mme Florie Castaings : Directrice de la Résidence autonomie Sans souci et du SAAD Cœur de vallée.

Mme Nicole Vidal et Mme Marie-Pierre Poilleaux en soutien de **Mme Jackie Bousch** sur l'EAM La maisonnée du lac, l'EHPAD Maurice Perrier et le SSIAD du pays des Bauges et Mme Marie **Aude Grandjean** sur l'EHPAD Paul Idier.

Mouvements du SAAD cœur de Vallée à compter du 16 juin

La résidence autonomie a ouvert ses portes au SAAD cœur de Vallée depuis le 16 juin dernier.

Projet prévention : Atelier Radio



PAR JULIE DELVARRE

AMP/ASG EHPAD Maurice Perrier

L'Agence régional de la santé (ARS) a validé, en 2024, le projet « Prévention suicide et isolement » présenté par Dr Laure Yvart, médecin coordonnateur de l'EHPAD Maurice Perrier et Annie Justet, IDEC du SSIAD du pays des Bauges pour les personnes âgées en institution et vivant à domicile.

Début 2025, ce projet a pu commencer à voir le jour pour deux résidents de l'EHPAD. Ils ont pu participer à des interviews à la radio local de notre canton mettant en avant les expériences de vie de nos seniors. Mme L. et Mr F. ont ainsi été accueillis chaleureusement par Marion et son équipe dans les locaux de Radio Alto à Lescheraines.

Ils ont été invités à partager leurs souvenirs et leurs réflexions sur leur passé d'agriculteurs. Cette initiative visait à valoriser leur parole, leurs souvenirs, leur savoir-faire et leur histoire de vie tout en créant un lien extérieur de l'établissement et en sortant des murs institutionnels. L'objectif était de stimuler leurs capacités cognitives, mettre en valeur le patrimoine et valoriser leur estime.

Les sorties ont été effectuées sur 2 lundis de février 2025, avec un départ du Chatelard à 10h30 et un retour à midi. Les locaux de la radio étaient accessibles aux personnes à mobilité réduite grâce à une rampe ce qui a facilité l'accès à ces deux personnes âgées.

Lors de l'interview Madame L. a évoqué son métier, son enfance à la ferme, décrivant les tâches quotidiennes qui rythmaient sa vie : la traite des vaches, le soin des animaux et la culture des légumes. Elle a souligné l'importance de la nature et du travail en plein air, qui lui ont appris la patience et le respect de l'environnement.

Monsieur F. quant à lui, après avoir été très impressionné par le studio et le micro mis en face de lui, a partagé des anecdotes touchantes sur ses déplacements en Savoie, sur les fêtes agricoles, évoquant la solidarité entre agriculteurs, l'importance de la communauté et la nécessité d'une double ou triple activité pour réussir à sortir un salaire correct.

Il a également abordé les défis auxquels il faisait face, notamment l'évolution des techniques agricoles au fil des décennies.

Les 2 résidents ont exprimé leur nostalgie mais aussi leur fierté d'avoir contribué à nourrir leur région. Leur témoignage a permis de mettre en lumière l'impact de l'agriculture sur leur vie et leur identité.

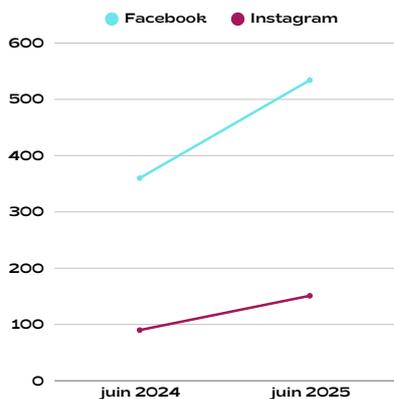
L'interview sera montée et diffusé à la radio sur leur fréquence 94.8 FM lorsque Marion de Radio Alto aura auditionné des personnes âgées du domicile. Les équipes du SAAD de l'ADMR et du SSIAD du pays des Bauges doivent se mobiliser pour accompagner ces usagers isolés du domicile jusqu'au micro de Marion.

Nous espérons que ces émissions susciteront de vives réactions générant des retours et des visites aux résidents concernés.

Cette expérience a non seulement permis aux résidents de l'EHPAD de partager leurs histoires, mais également de renforcer les liens entre l'EHPAD et la communauté locale. Ces interviews nous rappellent l'importance de préserver la mémoire des anciens et de valoriser le travail des agriculteurs.

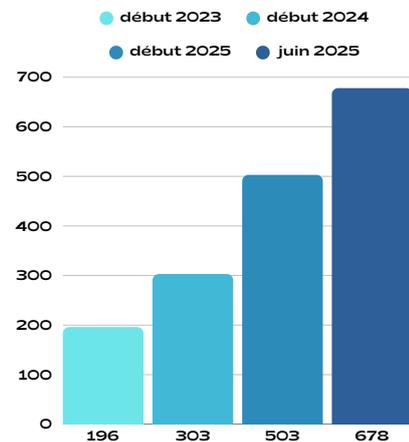


Réseaux sociaux de la Fondation



Evolution du nombre de Followers

Réseaux	Nb interactions entre le 01/6/2024 et le 01/6/2025	Evolution
Facebook	13.5 K	+ 84.6 %
Instagram	1.1 K	+ 100 %



Evolution du nombre d'abonnés LinkedIn

On note une très belle augmentation de nos indicateurs liée en grande partie au travail réalisé ces derniers mois par Angelle, notre chargée de communication remplaçante. Pour autant, nous vous rappelons que nous avons besoin de vous tous pour faire vivre nos réseaux sociaux. Vos suivis, interactions, commentaires, partages sont indispensables pour **faire rayonner encore plus largement votre quotidien, vos projets et... la Fondation Alia.**



Troubles Musculo Squelettiques : Comment agir ?

La Direction de l'établissement HPR Martel de Janville, en lien étroit avec la DRH de la Fondation, ont souhaité lancer une démarche de prévention des risques professionnels et particulièrement de prévention des TMS.

Depuis plusieurs années, l'établissement a déjà mené des actions en faveur de la prévention des risques de TMS et les professionnels de l'établissement sont également attentifs et sensibilisés à ces risques.

Néanmoins, ces actions et cette culture professionnelle ne sont pas suffisantes.

Afin de poursuivre le développement de l'établissement en sécurisant l'environnement de travail, la priorité a été donnée pour l'année 2025 à la prévention des TMS. Ce sujet vient, en outre, s'inscrire dans le projet social de la Fondation (2023-2027) dont l'objectif est de porter une attention particulière à la qualité de vie et des conditions de travail.

Notre objectif est donc aujourd'hui de réduire le risque lié aux TMS afin de préserver la santé des professionnels, améliorer la qualité des conditions de travail et ceci en passant notamment par la réduction des accidents du travail. In fine, c'est également le maintien dans l'emploi dans des conditions favorables.

L'aventure a commencé le 31 janvier dernier avec une équipe dédiée et formée en début d'année à cette démarche : les ambassadeurs TMS PRO !

Nos engagements en matière de prévention passeront notamment par :

- Le suivi de la démarche de prévention par un Comité de Pilotage composé de 4 professionnels de l'établissement, la Direction, les élus de la CSSCT, un intervenant extérieur et la CARSAT.
- La réalisation de diagnostics de terrain et analyse de situation de travail associant les équipes.
- La mise en œuvre et le suivi de plan d'action pour réduire le risque.
- La formation des collaborateurs.
- L'information régulière des équipes et acteurs concernés.
- Du temps, du matériel et un budget ciblé.

Conformément à la première valeur de la Fondation : « Prendre soin de la vie », nous tenons à nous mobiliser, ensemble, sur ce sujet de la protection de la santé au travail.

Nos ambassadeurs sont fortement impliqués depuis le premier jour, soyez à leur côté !

PAR BERANGERE BECHETOILLE
DIRECTRICE MARTEL DE JANVILLE

team
TMS PRO

Ensemble soyons acteur de la prévention



Donateurs du 1er semestre 2025

Etablissement	Donateur	Date	Destination
EHPAD Paul IDIER	Troupe de théâtre des Miraflor	14/03/2025	Amélioration du bien-être et de la prise en charge
Sous-total: 2 000,00 euros			
RA Sans Souci	Anonyme	14/03/2025	Amélioration du bien-être et la prise en charge
Sous-total: 1 500,00 euros			
EAM La Maisonnée du Lac	Association SEPas Impossible	15/03/2025	Loisirs des résidents et Appel malade adapté
	IAE Mont-Blanc	09/04/2025	
Sous-total: 25 450,00 euros			
Les Praz de l'Arve	Mr et Mme L.	25/02/2025	USP - bien-être des patients
	CNAES Chamonix	08/04/2025	USP - matériel médical
	Mme D.	13/04/2025	USP
Sous-total: 410,00 euros			
TOTAL GENERAL:		29 360,00 euros	

Merçi

HelloAsso sur le site internet de la Fondation

Dans le cadre d'une démarche de *Fundraising* (collecte de dons) nous avons installé sur notre site internet un lien vers la page de la Fondation Alia créée sur HelloAsso, facilitant ainsi directement le don en ligne.

HelloAsso, entreprise solidaire d'utilité sociale française, créée en 2009, propose un progiciel en ligne.

Il permet de créer une page publique de la Fondation, véritable vitrine, qui va nous permettre de mettre en lumière nos activités, nos actions et nos besoins en soutiens financiers pour nos projets.

Cette page est totalement gratuite tant pour les donateurs et pour la Fondation puisque HelloAsso ne fonctionne qu'avec des pourboires et pas des commissions.

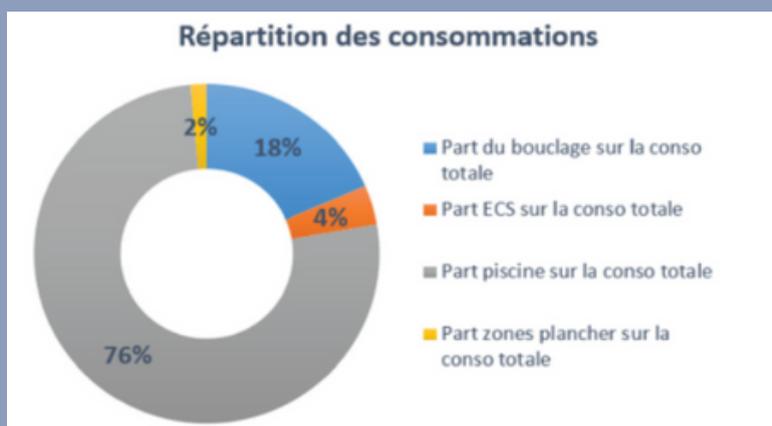


Trophées de l'ingénierie performante 2024 : Utilisation du solaire thermique sur Martel

Le projet solaire thermique de Martel de Janville mis en oeuvre par les bureaux d'études Aria Fluides et Fradet ingénieries a été lauréat des Trophées de l'Ingénierie performante CFP-ICO 2024 dans la catégorie Equipements techniques.

La production de chaleur de l'espace balnéothérapie du site est réalisée par 60 m² de panneaux solaires thermiques assurant le chauffage des locaux, de l'eau chaude du bassin et des douches, offrant une couverture annuelle des besoins de l'ordre de 70 % de la partie balnéothérapie. Le chauffage et la déshumidification de l'espace balnéo sont assurés par une centrale de traitement d'air mixte air neuf/air repris.

Un système de monitoring permet de certifier les économies d'énergie de 53 % sur l'année.



Portrait d'une professionnelle : Cécile Hemissi

portrait réalisé
par Angelle,
chargée de communication

Le portrait d'un professionnel ? Mais pourquoi ?

La Fondation emploie plus de 600 personnes.

Quelle richesse ! Quelle diversité ! Mais en réalité, savons-nous vraiment qui nous sommes ?

Le service communication vous propose de valoriser la diversité des individus, des trajectoires, des expériences...

À chaque édition de Grand Angle, découvrez un professionnel, une personne dans son unicité, dans ce qui la rattache à la Fondation, dans ce qui la lie à ce collectif que nous formons.



Avez-vous toujours su que vous vouliez faire ce métier ?

Pas vraiment. Je me suis longtemps cherchée. Je doutais d'avoir les compétences. Et puis un jour, je me suis dit : "Allez, lance-toi et tu verras bien." Ce n'est pas une vocation depuis l'enfance, mais ça a mûri à l'adolescence.

Quelles sont vos missions principales aujourd'hui ?

En tant que formatrice, mes missions sont variées. Je transmets aux élèves tout ce qui concerne le métier d'aide-soignant : théorie, pratique, posture professionnelle... Je m'efforce aussi de faire rayonner l'IFAS à l'extérieur, pour donner envie aux futurs élèves de nous rejoindre. On développe aussi de nombreuses formations continues pour les professionnels du soin – infirmiers, aides-soignants et autres – afin de les accompagner dans leur quotidien.

À quoi ressemble une journée type pour vous ?

Je n'ai pas vraiment de journée type, cela dépend si j'ai les élèves ou non. En général, j'arrive, je consulte mes mails pour voir s'il y a des urgences, puis j'adapte ma journée en fonction des cours, des activités ou des projets à mener. Avec ma collègue Aurélie, on échange beaucoup pour coordonner nos actions. En fin de journée, on vérifie qu'on a rempli notre "check-list", puis on se prépare pour le lendemain !

Quels sont les projets qui vous passionnent le plus en ce moment ?

Ce qui me passionne actuellement, c'est tout ce que l'on développe autour de la formation continue. On construit plein de contenus utiles pour répondre aux besoins du terrain. Et c'est génial, car on apprend énormément en les créant. **D'ailleurs, si vous hésitez, venez à l'IFAS vous former !** Les formations continues vous donnent des clés pour réussir sur le terrain et mieux prendre soin des patients.



Bonjour Cécile, pouvez-vous vous présenter en quelques mots ?

Bonjour ! Moi, c'est Cécile. Je suis infirmière de métier depuis 2014. J'ai fait mes études à Lyon, puis je suis revenue en Haute-Savoie, mon département de naissance. Dès l'obtention de mon diplôme, j'ai intégré la Fondation Alia, où j'ai commencé à travailler au CHAL, dans un service de soins de suite et de réadaptation polyvalent. En 2019, je suis devenue infirmière cheffe à Martel de Janville, toujours au sein de la Fondation. J'ai eu la chance de découvrir plusieurs services et de bénéficier de nombreuses opportunités. Depuis juillet dernier, je suis formatrice à l'IFAS de la Fondation.

Qu'est-ce que vous aimez le plus dans votre travail ?

J'ai toujours aimé accompagner les étudiants. En tant qu'infirmière puis infirmière cheffe, j'adorais être référente et suivre leur évolution. **C'est essentiel de bien former nos futurs collègues**, et c'est ce qui m'a donné envie de devenir formatrice. Aujourd'hui, j'adore ce que je fais : les échanges avec les élèves, les retours d'expérience, les façons d'apprendre plus ludiques et dynamiques. On ne reste pas simplement assis à écouter un cours, on fait des activités, on bouge. **C'est enrichissant pour eux, mais aussi pour moi.**

Qu'est-ce qui vous a donné envie de travailler dans le domaine de la santé ?

J'ai toujours eu cette envie de prendre soin des autres, d'être utile. Le soin m'a toujours attirée, qu'il soit technique ou relationnel. Ce que j'aime particulièrement, c'est **la diversité** des situations et des missions dans le milieu médical.

Quelle est la valeur de la Fondation qui vous touche le plus ?

Sans hésiter : **l'humanisme**. Cela fait 11 ans que je travaille ici, et j'ai toujours senti que l'humain était au cœur de toutes les actions. Ce sont des valeurs que je partage aussi dans ma vie personnelle : prendre soin de l'autre, placer l'humain au centre de tout ce que l'on fait.

Un mot pour ceux qui voudraient faire le même métier que vous ?

Si vous hésitez à vous lancer dans un métier du soin – que ce soit infirmier, aide-soignant ou autre – **foncez ! Dépassez vos a priori. Vous ferez de belles rencontres et vivrez des expériences humaines très fortes.** Il n'y a rien à perdre à essayer.

Si vous deviez résumer votre parcours en un mot ou une phrase ?

Je dirais : **inattendu**. J'ai saisi les opportunités au fur et à mesure, parfois en sortant de ma zone de confort. Et je ne le regrette pas ! **N'hésitez pas à faire de même : tentez, testez... et vous verrez que vous pouvez vraiment vous épanouir.**



Merci beaucoup Cécile !

Il a fallu à Cécile Hemissi du travail, de l'engagement, de la persévérance pour en arriver là.

Son portrait démontre toutefois la richesse des postes, des expériences et des parcours professionnels possibles au sein de la Fondation.

Si vous souhaitez partager vos expériences professionnelles avec vos collègues Alia, vous pouvez contacter le service communication qui sera alors ravi de "faire votre portrait".

Nous vous attendons avec impatience !

"Un village pour ma santé" Projet multi services



Les 20 et 21 mai plusieurs services de la fondation ont participé conjointement à un événement de santé publique sur la commune de Bonneville : "Un village pour ma santé".

Cet événement organisé par la communauté de communes Faucigny-Glières (CCFG) était prévu initialement sur 3 jours. Malheureusement les conditions climatiques ont eu raison de la 3ème journée.

Avec "courage" (du fait du mauvais temps) Tiphaine du service RH, Jenny stagiaire sur le siège, Mireille nouvelle AS, Cécile et Aurélie de l'IFAS et Angelle du service communication ont assuré le stand Alia du matin destiné à informer les visiteurs sur les métiers de la santé et la formation aide-soignante.

L'après midi a laissé place aux services de Martel de Janville : mardi Aurélie et Margaux ont proposé un atelier destiné à l'évaluation gériatrique et mercredi Dr Marine N, Vanessa et Noémie ont abordé avec les visiteurs le sport-santé.

Nos professionnelles ont été satisfaites de cette manifestation : cela leur a permis de toucher la population locale, de parler de leurs activités et de mieux faire connaître l'hôpital de proximité Martel de Janville.

Peut-être quelques futurs élèves aides-soignants pour notre IFAS ?

Peut-être quelques futurs patients pour la maison sport santé ?



Changement du logiciel qualité et gestion des risques



PAR MARIANNE GOFFARD
DSI, DIRECTRICE QUALITE, DIRECTRICE DE L'IFAS

La Fondation verra arriver, d'ici la fin d'année 2025, un nouveau logiciel qualité/gestion des risques. Ce choix s'est fait en 2024 avec un déploiement prévu en fin d'année 2025. Nous vous donnons quelques informations.

Pourquoi changer de logiciel ?

Depuis de nombreuses années nous utilisons le logiciel Bluemédi pour nous accompagner dans le pilotage de la démarche qualité. Cependant, la Fondation a beaucoup évolué ces dernières années et le paramétrage de Bluemédi ne correspond plus à notre fonctionnement actuel... Il faudrait une procédure pour comprendre comment chercher une procédure..

Pourquoi changer de Bluemédi vers Ageval ?

Ageval a longtemps été la solution la plus adaptée à la gestion des processus qualité. Toutefois, avec l'évolution des besoins et des normes, Ageval s'est imposé comme une alternative plus simple et plus complète, offrant de nouvelles fonctionnalités telles que :

- une meilleure adaptation à l'organisation actuelle de la Fondation
- une interface utilisateur plus moderne et intuitive
- la possibilité d'effectuer des audits et des enquêtes
- une gestion optimisée des plans d'actions.

Comment s'organise ce changement ?

1. Planification du projet : nous avons établi un calendrier pour la transition. L'équipe qualité /gestion des risques est accompagnée de quelques personnes qui ont accepté de s'investir dans ce projet.
2. Ouverture de la plateforme AGEVAL Fondation, paramétrage des différents modules et formation de l'équipe projet.
3. Migration des informations existantes dans Bluemédi vers Ageval.
4. Validation et tests : vérifier le bon fonctionnement du nouveau système avant son déploiement complet.
5. Formation de l'ensemble des utilisateurs de la Fondation. Cette phase est prévue pour la fin de l'année. Nous reviendrons vers vous pour vous donner les modalités et dates de formation.
6. Suivi post-migration : accompagner les utilisateurs et ajuster les configurations si nécessaire.

Quels sont les bénéfices attendus ?

Le passage à Ageval permet non seulement d'améliorer la gestion quotidienne de la qualité / gestion des risques, mais aussi d'optimiser les processus internes. Les établissements bénéficieront ainsi d'une meilleure visibilité sur leurs indicateurs qualité, les plans d'actions, les audits et les enquêtes réalisés.

En cas de question, n'hésitez pas à solliciter les qualitiennes lors de leurs venues sur les sites ou par mail.

Formation Santé et Sécurité au travail

La formation SST est un programme qui prépare les salariés à intervenir efficacement en cas d'accident ou de situation d'urgence sur leur lieu de travail. Cette formation s'inscrit dans une démarche de prévention des risques professionnels.

Elle permet, par l'acquisition de compétences spécifiques, de :

- repérer les situations dangereuses dans son entreprise et savoir à qui et comment relayer ces informations ;
- participer à la mise en oeuvre d'actions de prévention et/ou de protection ;
- savoir qui et comment alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise ;
- maîtriser les conduites à tenir et les gestes de premiers secours (mettre en sécurité la personne accidentée, réagir face à un saignement ou un étouffement, utiliser un défibrillateur et pratiquer un massage cardiaque...).

Cette formation est organisée sur 2 jours (14 heures) et peut avoir lieu sur les différents sites de la Fondation.

A l'issue de ces 2 jours, les personnes formées sont soumises à une évaluation qui, si elle est réussie, leur permet d'obtenir

le certificat de formation SST.

Pour la Fondation, c'est Jordan BIBOLLET, responsable logistique et technique à l'EHPAD

Les Cyclamens, qui dispense cette formation. En effet, Jordan est pompier volontaire et formateur STT certifié INRS.

Entre janvier et juillet 2025, Jordan a formé 18 personnes issues des différents établissements ou services de la Fondation.

